



LA BRUJULA


SINDICAL

NOVIEMBRE 1998

NÚMERO 19

BOLETÍN INFORMATIVO T.U.C. EN EMT-CVT

Por onceavo año consecutivo ponemos a la venta el 40515 para la navidad '98. Participa, colabora y prueba con nosotros la suerte una vez más.



COORDINADORA DE SINDICATOS DEL TRANSPORTE
CST

LOTERIA NACIONAL
SORTEIG NADAL



EMT
CVT
CONSORCI VALLENCIA DE TRANSPORTE

El portador interessa **QUATRE-CENTES** pessetes del número

40515

del sorteig que se celebrarà el dia 22 de DESEMBRE de 1998.

Depositar: SECCION SINDICAL E. M. T.

Sòn 400 pessetes

Tot taló trencat, esmenat o deteriorat, serà nul. Caduca als 3 mesos.

N.º 01257

**POR EL MANTENIMIENTO Y AMPLIACION DEL SECTOR PUBLICO
COMO MOTOR DE LA ECONOMIA SOCIAL**

- NO A LA PRIVATIZACION DE LAS EMPRESAS PUBLICAS DEL TRANSPORTE SANEADAS CON DINERO PUBLICO
- NO A LAS PRIVATIZACIONES PARCIALES ENCUBIERTAS: contratas de limpieza, mecánica, mantenimiento, seguridad, etc. etc...
- NO A LOS CONTRATOS BASURA
- NO A LAS REFORMAS LABORALES IMPUESTAS POR EL CAPITALISMO CON EL CONSENTIMIENTO VERGONZANTE DE LOS SINDICATOS REFORMISTAS Y VERTICALISTAS
- * POR LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LOS TRABAJADORES DE ESTE PAIS.

ORGANIZATE EN EL T.U.C.

Podéis solicitar vuestras participaciones en el local de la Sección Sindical. S. Isidro, martes y jueves. Los miembros de la Ejecutiva del T.U.C. también llevan lotería. No te quedes sin tu participación

SUMARIO



- * EDITORIAL
- * LAS PROVOCACIONES
- * ACCIÓN SINDICAL
- * SALUD LABORAL
- * VEINTE AÑOS DE APTTUV
- * REBELDES SOCIALES
- * LOS POLÍTICOS

Ha vuelto ha suceder. Una vez más los trabajadores de E.M.T. vamos a ser víctimas de la "MAYORÍA" a no ser que seamos capaces de evitarlo. Nos preguntamos qué tendrá, qué complejas obligaciones y devolución de favores conllevará eso de ser " los mayoritarios" para que al final siempre acaben dejándose manipular por la Dirección de la empresa.

Hablamos de EMT pero estos síntomas, esta enfermedad ya la han sufrido en otros lugares, es un mal generalizado. Allí como aquí los "Mayoritarios" cambian, según las épocas, de siglas, de nombres. Cambia la denominación pero el truco siempre es el mismo: **EN POS DE LA MAYORÍA SE ENGAÑA A LA PLANTILLA PROMETIENDO LO CONTRARIO DE LO QUE SE VA A HACER.**

Una vez conseguidos los votos necesarios, con la nueva y flamante mayoría que iba a acabar con la corrupción, el enchufismo y la falta de vergüenza se pasa a desempeñar el mismo papel que hacían aquellos a quienes tanto se ha criticado. Impresionante.

Alguna maldición debe pesar sobre la clase trabajadora para que nos dejemos embaucar por estos charlatanes una y otra vez. ¿Por qué será que en las filas de la Dirección nunca pasan estas cosas? Está por ver que alguien, pongamos el jefe de Personal, el de Movimiento, o Administración, cualquiera de ellos, se pase a nuestro lado. Imaginemos la escena que se montaría si la mitad de la Dirección fuera contra la otra mitad y traicionando las órdenes recibidas apoyara las demandas de los trabajadores. ¿Qué pasaría si los sindicatos tuvieran infiltrados en Gerencia y alrededores que nos informaran y boicotearan las iniciativas y acuerdos tomados? ¿Cuanto tiempo consentiría la Empresa la situación? ¿Cuanto tardaría en eliminar a aquellos que no le son fieles?

Nosotros los trabajadores, en cambio, somos más tolerantes. Con nuestros votos aupamos hasta el Comité a gente sin escrúpulos que dicen representarnos y que en cuanto pueden ser útiles al amo y éste les aprieta se pasan a su bando. Luego salen por ahí haciendo campaña con eso de que "somos unos privilegiados", "este año no se puede conseguir más" o "hay que tener paciencia porque si lo perdemos todo" etc, etc. Que bien aprendido se tienen el cuento. En definitiva, dicen exactamente lo que sus jefes les han ordenado, y según parece parte de la plantilla lo acepta de buen grado.

Veamos si los torpes argumentos empleados para traicionar la lucha por un Convenio de calidad y los acuerdos adoptados por el 98% de la Asamblea; para boicotear las concentraciones ante el Ayuntamiento; para negarse a sí mismos y todo lo que han venido diciendo y publicando durante estos últimos años se sostiene ante un análisis siquiera superficial de la actualidad económica del país y de EMT.

Para 1999 el IPC previsto por el Gobierno es el 1,8%, pero la OCDE ya ha corregido afirmando que rondará el 2.2%. Si en EMT se va a percibir el 2,55% está claro que saldremos comidos por servidos. Si además tenemos en cuenta que la Inflación Subyacente (la más representativa al excluir los componentes erráticos) está en un 2,5% de tasa interanual, es evidente que perderemos dinero también en el 98. **-El crecimiento económico, PIB, se situará en el 3,8%** un punto más que la media de la Unión Europea - **El año 1999 es año de Elecciones Municipales y Autonómicas, amén de Sindicales.** (con lo que ello supone de despilfarro y derroche) - **En EMT se están haciendo inversiones multimillonarias en las nuevas cocheras y el palacete de oficinas que se va a construir.**

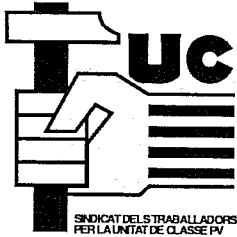
Todos los datos apuntados indican que este año es el mejor de los posibles para negociar un buen Convenio dado que el dinero sale de debajo de las piedras (no sólo como forma de expresión sino que es ahí donde se oculta parte del dinero negro a regularizar antes de la entrada en vigor del Euro). Pasarán muchos años antes de que vuelva a presentarse una coyuntura tan favorable para la reducción de la jornada y el empleo, pese a lo cual la debilidad de carácter, mediocridad intelectual, y los favores pendientes de devolución del Presidente de turno y sus acólitos han inclinado la balanza del lado de la Empresa y en contra de los trabajadores.

Tanto monta, monta tanto. Unos y otros son más o menos iguales. "las Mayorías" actuales o pasadas no se distinguen demasiado. Desde hace ya algunos meses tenemos la impresión de que el Convenio, es decir, nuestras condiciones de vida y de trabajo no les importan demasiado. El interés verdadero es la pugna electoral para arrebatar la Mayoría cara a las próximas Elecciones Sindicales de Marzo. Lo demás es una pantomima, una mascarada, en la que el más tonto ha mordido el anzuelo.

En el T.U.C. hemos mantenido la tensión durante toda la Negociación y así continuaremos porque **esta es nuestra obligación: LUCHAR Y CONSEGUIR BENEFICIOS PARA LA PLANTILLA, aunque en el camino vayan cayendo los más débiles y a demasiados irresponsables se les vea el plumero.**

Desde luego no sólo ellos tienen la culpa, LA PLANTILLA DE EMT DEBE REACCIONAR Y RECHAZAR A TANTOS MANIPULADORES Y ENGAÑABOBOS COMO HAY EN EL COMITÉ. Sería lamentable que permitiéramos la continuación del desguace, comenzado hace unos años, de nuestro Convenio a manos de los últimos favoritos del Gerente o del Consejo de Administración.

A C C I Ó N S I N D I C A L



Sindicato de los trabajadores por la Unidad de Clase.

SECCIÓN SINDICAL E.M.T.

E.M.T.

DIRECCIÓN DE PERSONAL

Por la presente nos dirigimos Vds. para hacerles entrega del documento que acompaña a este escrito. En él efectuamos algunas precisiones sobre la forma y manera en que Vds. confeccionan el recibo de nómina, mostrando nuestra disconformidad y sugiriéndoles que cumplan total y correctamente con el dictamen que al respecto les fue comunicado por la Inspección de Trabajo, ante la denuncia interpuesta por este Sindicato.

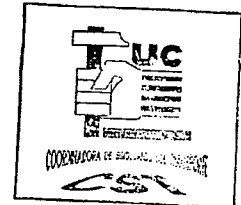
Rogándoles que lleven a cabo las modificaciones necesarias, en el plazo de tiempo más breve posible, para dotar de claridad y facilidad de comprensión a los recibos de nóminas mensuales que percibimos los trabajadores de esta empresa.

Atte. MARCELO RAMOS CAZORLA

Valencia, 24 de Septiembre de 1998

SECRETARIO GENERAL del T.U.C.

24 SET 1998

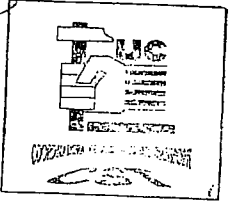


Durante años las nóminas elaboradas por la E.M.T. no se han ajustado a lo establecido legalmente. Concretamente, en los casos de baja por enfermedad y accidente no reflejan los conceptos retribuidos por lo que difícilmente se puede comprobar la corrección de las cantidades abonadas.

A instancias del T.U.C. la Inspección de Trabajo y Seguridad Social requirió a la empresa para que rectificara su actitud y adecuara las nóminas a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, fundamentalmente por la falta de claridad que conlleva la actual forma de confeccionar las nóminas. Por ello, la empresa comunicó en Junio a toda la plantilla su intención de proceder a cumplir con el requerimiento de la Inspección de manera que los conceptos extrasalariales (que no cotizan) vendrán marcados con un asterisco (*), mientras que, con los procesos de I.T. (baja por enfermedad o accidente), la empresa indica que aparecerán en las nóminas del mes siguiente los conceptos relativos a la baja (es decir, referidos al mes anterior). Respecto a la circular el T.U.C desea puntualizar lo siguiente:

1º En lo referente a la diferenciación de conceptos salariales y extrasalariales, si bien entendemos que dicha diferenciación debiera ser más clara, entendemos que el marcar con un asterisco los conceptos extrasalariales, cuanto menos, diferencia dichos conceptos. Debemos recordar que dichos pluses extrasalariales no integran la base de cotización (no sirven para prestaciones) puesto que no remuneran trabajo sino que compensan gastos del trabajador, por ello es importante saber diferenciar unos de otros.

2º Respecto a los procedimientos de bajas por enfermedad o accidente entendemos que la solución ofrecida por la E.M.T. no se adecua a lo requerido por la Inspección de Trabajo y, mucho menos, por la ley. El T.U.C. ha podido comprobar el resultado de dicha "solución" y entendemos que las nóminas son todavía más incomprensibles para el trabajador, es decir, la empresa ha conseguido el efecto contrario al deseado. **Exigimos claridad en las nóminas para que cada trabajador de la empresa pueda comprobar por sí mismo las cantidades abonadas.** Asimismo la E.M.T. debe ser capaz de elaborar unas nóminas de acuerdo con lo establecido por la ley y no escudarse en problemas burocráticos de funcionamiento. Existen empresas de más envergadura, con un mayor número de trabajadores, en las que no se da este tipo de problemas por lo que estamos seguros de que E.M.T. tiene la posibilidad (y la obligación) de cumplir con la normativa.

M. J. J. J.




24 SET. 1998



Sindicato de los Trabajadores
por la Unidad de Clase P.V.

FICHA DE AFILIACIÓN

D. _____ DNI _____
DOMICILIO _____ Nº _____ Pta. _____
LOCALIDAD _____ CIUDAD _____
C.P. _____ TELÉFONO _____
EMPRESA _____ CARGO _____ ESTUDIOS _____

Por la presente solicito me sean descontadas de la nómina la cantidad de SETECIENTAS CINCUENTA pesetas, y le sean abonadas a la SECCIÓN SINDICAL _____

Valencia, a _____ de _____ de _____

Fdo.: _____ Nº Matrícula _____

VEINTE AÑOS DE APTTUV

Han tenido que transcurrir veinte años para que una gran mayoría de trabajadores honrados se den de bruces con la cruda realidad: aquello que creían una alternativa sindical no era más que un BLUF, UNA TIMBA, UNA ASOCIACIÓN. Cualquier cosa menos lo que se pretendía. Veinte años presumiendo de *INDEPENDENCIA* para al final caer en las garras de U.S.O. La independencia no se proclama *compañeros* de APTTUV, la independencia se practica día a día. La independencia del sindicalista consiste en no estar hipotecado, no deberle favores a la empresa y no romper la unidad, ni las decisiones adoptadas en las ASAMBLEAS.

Veinte años en la historia del transporte urbano de Valencia pueden no ser nada, pero en la vida del hombre representa una generación. Una generación de hombres y mujeres perdida, desmovilizada, desorganizada y desorientada en una asociación sin ideario, sin proyecto y sin viabilidad. Una asociación que ha quedado hombres muy válidos como Miguel González Belmonte entre otros. Hombres con los cuáles desde el T.U.C. hemos podido discrepar, pero con los que hemos coincidido siempre en lo fundamental: **LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES DE E.M.T. EN SU CONJUNTO.**



Jorge Bellver

M. MOLINES

LOS POLÍTICOS



Los sindicatos de EMT vuelven a manifestarse

Los sindicatos UGT, CC OO, STA Y TUC volvieron ayer a paralizar la circulación desde las 10 hasta las 12 del mediodía y de nuevo por la tarde en la plaza del Ayuntamiento para protestar por el convenio laboral que la empresa quiere firmar con APTTUV. Los sindicatos, que protestarán cada martes y cada jueves, pidieron la mediación de la alcaldesa.

FOTO: J. ALEIXANDRE

Esto se consigue invirtiendo capital público en las empresas para que éstas adquieran importancia y empiecen a dar beneficios, aquí es donde entran los amigos del poder para con una mínima inversión hacerse con el pastel de estas empresas.

Esto lo podemos traducir como: *pan para hoy y hambre para mañana*; ahora el estado ingresa mucho dinero con la venta de estas empresas, puede ir sacando pecho de que hay presupuesto y que la economía está en buen momento. No debemos olvidar que estas empresas las han vendido dando beneficios, con lo cual los compradores podrán disfrutar de unas rentas importantes, mientras que al cabo de unos años cuando el estado haya gastado el capital que ha ingresado ¿qué recursos le quedarán al gobierno para poder realizar las obras y cubrir los presupuestos?; creo que no nos equivocaremos si decimos que el único recurso que le queda será: **Subir los impuestos.**

Tenemos que reflexionar y cuando se nos presenten unas bonanzas tener un poco de criterio y analizar los pros y los contras con vista de futuro, porque nos ciegan el presente con buenas palabras y promesas muy rimbombantes que nos nublan la vista y no nos dejan ver el futuro; y en él es donde están los problemas.

La política que realizan en la actualidad las empresas más importantes del país, todos sabemos cuál es: privatizar el sector productivo que esté saneado y dé beneficios.

Los gobiernos, políticos y empresarios, trabajan con miras de bastantes años y lo que quieren conseguir lo planean para varios años vista, soltando nubes para que no nos dejen ver sus verdaderas intenciones.

En ésta nuestra empresa E.M.T. de Valencia, no son una excepción, son políticos, son empresarios, con esto y teniendo en cuenta las reflexiones echas en los párrafos anteriores; nos encontramos con unos políticos que quieren quitarse las responsabilidades de la gestión pública (casualmente para lo que se les ha votado y para lo que están en sus puestos).

La E.M.T. de Valencia es una empresa necesaria, que debería redundar en beneficios para el público que paga los impuestos y mantiene a los políticos que deberían ser los gestores de esta empresa, porque una cosa está clara: si realmente el pasaje está a gusto el trabajador de la empresa también lo estará. Para que el pasaje esté a gusto el autobús debe pasar con una frecuencia buena y llegar lo más rápido y cerca posible a los lugares de destino.

Para que esto sucediese el trabajador de la E.M.T. debería disponer de horarios dignos y fácilmente cumplibles. Habría un carril-bus realmente despejado y que permitiría una frecuencia correcta. Habría una ampliación de líneas para que llegasen a todos los puntos de la ciudad, no sólo a los más rentables, y si con esto se hacía una empresa deficitaria económicamente, sería en cambio beneficiaria y rentable socialmente para el ciudadano. Lo que molesta a los políticos y gestores de la empresa es que si se produce un beneficio para los ciudadanos y no material, tienen que seguir ellos con el trabajo de gestionarla con sus salarios y su tiempo, mientras que si se consigue ser beneficiaria económicamente tienen la puerta abierta para venderla a sus amigos, los tiburones del sector, con lo cual se liberan de la carga y el trabajo de gestionarla y de paso si en la venta se escapan algunos billetes les sirven para incrementar su patrimonio.

¿Estos políticos son lo que el pueblo quiere?

L A S P R O V O C A C I O N E S

Este verano comenzaron las hostilidades encubiertas por parte de la empresa y de sus más cercanos colaboradores los periodistas de la ciudad de Valencia.

En informaciones de radio se pudo escuchar: este verano la frecuencia de los autobuses es muy baja, no existen suficientes para abastecer las demandas de la ciudad, etc.

Todo esto es verdad y los trabajadores también lo denunciarnos, pero he aquí la paradoja, que lo que es un problema de la empresa, por falta de organización y previsión (que no serán tan incompetentes como para no darse cuenta, sino que lo hacen a propósito), los medios de comunicación lo venden como que los trabajadores de E.M.T. de Valencia tenemos demasiadas vacaciones en verano.

De aquí pedimos que reflexionemos y no nos dejemos llevar por estas provocaciones, porque una noticia que tendría que atacar a la empresa por su incompetencia y falta de previsión, le dan la vuelta y la lanzan contra los trabajadores.

Tenemos que tener muy claro que la lucha no es sólo contra la empresa, sino contra todo un ejercito de colaboradores; si miramos bien, vemos como los trabajadores nos ponemos en contra de otros trabajadores en muchas ocasiones, y cual es el problema; la manipulación que los medios de masas ejercen sobre nosotros, y quienes dirigen estos medios de masas, los empresarios y políticos que intentan conseguir sus intereses a costa de los trabajadores y cual es el mejor medio, la división de los propios trabajadores, enfrentándolos unos contra los otros para que no nos podamos unir y ellos campar a sus anchas con sus pretensiones e intereses consiguiendo sus propósitos. Y para conseguir esta división no hay nada mejor como crear-nos dependencias de consumo, como en este caso podría ser el transporte público, y luego dando mal servicio para que el trabajador que lo usa se enfade, y ya sólo falta poner un poco más de leña, a través de los medios de comunicación de masa (afines al capital), para que el trabajador que sufre el mal funcionamiento del transporte público (en este caso), esté en contra de los trabajadores del sector, en vez de llegar a lo más profundo del asunto y así el capital divide y vence.

Nos daremos cuenta pronto de estas artimañas, o tendremos que pasar todavía unos años para poder unir-nos y luchar contra los realmente enemigos del trabajador, el capital y su sistema.

Desde aquí queremos hacer llegar con estas reflexiones que no tenemos que caer en los momentos difíciles en las provocaciones mediáticas que pueden hacernos daño; y debemos conseguir ganarnos también al público, al ciudadano, al trabajador de la ciudad de Valencia para que comprendan nuestras reivindicaciones y nos apoyen en las luchas que haya que realizar, porque una mejora en una empresa como la nuestra arrastra a otras y por simpatía se van instaurando en todo el tejido productivo.

El gobierno no va a consentir de partida las treinta y cinco horas laborales pero si en empresas como la nuestra se van consiguiendo acercamientos y en otras grandes al final el gobierno no tendrá más remedio que concederlas con lo cual se beneficiaría el trabajador de la ciudad que ha sufrido molestias por posibles protestas, manifestaciones, etc. De nuestra empresa o de otras grandes. Esto es lo que deberíamos conseguir transmitir al trabajador en general, para que no hicieran caso de los panfletos mediáticos que lanzan las patronales y tenerlos siempre unidos.

La lucha en una empresa nunca debería ser aislada; en la medida de nuestras posibilidades deberíamos extenderla al conjunto de los sectores productivos.

SALUD LABORAL

ESTUDIO SOBRE ENFERMEDADES PROFESIONALES EN EL TRANSPORTE

Tras la última huelga del sector, donde entre otras se reivindicaba el reconocimiento de una serie de enfermedades como profesionales, el Comité Nacional del Transporte a través de la empresa Consultrans realizó un informe sobre las posibles nuevas enfermedades en el sector del transporte.

Hay que saber que en el Estado español, la cifra de profesionales del volante es de 895.000: 184.000 conducen camiones, 607.000 vehículos ligeros de mercancías, 34.000 autobuses y 70.000 son taxistas o choferes de vehículos para menores de nueve viajeros.

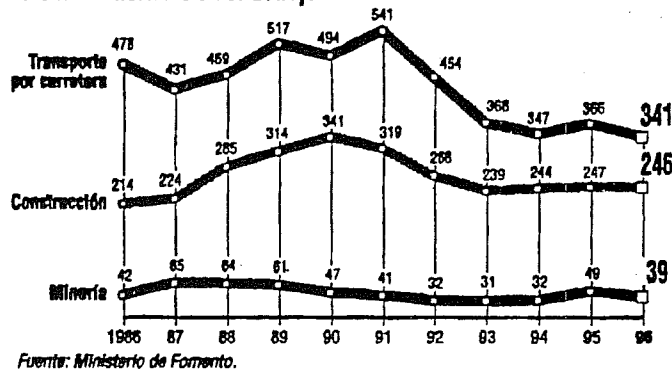
Los resultados no han podido ser más negativos para los trabajadores. Dicen que no hay ninguna nueva enfermedad aparte de las ya reconocidas. Que nosotros sepamos en el estudio realizado por la administración, no ha habido participación sindical. Se ha basado en expedientes clínicos, variables clínicas, es decir posibles patologías atribuibles a conductores profesionales que se comparaban con personas que no lo eran.

Las enfermedades de la carretera

Incrementos significativos sobre el resto de la población

Hipertensión	+25%
Varices.....	+43%
Alteraciones cardiológicas	+150%
Neumonías leves	+50%
Estómago, úlcera y gastritis	+25%
Alcohol excesivo	+125%
Sedentarismo	+24%
Sordera media.....	+250%
Problemas de sueño	+50%

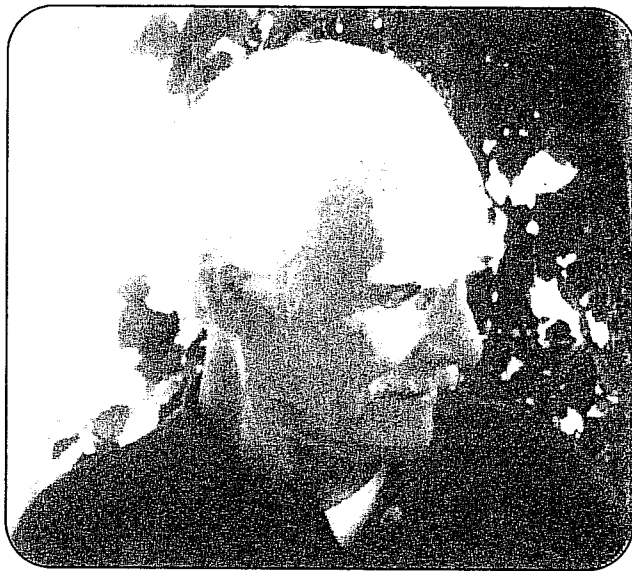
Víctimas mortales en el trabajo



Este estudio no ha querido reconocer la penosidad que acarrea el trabajo en el sector del transporte. Quienes han realizado este estudio se han atrevido a decir que: **el problema del conductor no es su enfermedad, sino que necesita tener una mejor salud que otros trabajadores.** Cada cual saque su propia conclusión de este informe pero si esa afirmación, no es reconocer la penosidad del trabajo que realizamos quiere decir que su predisposición es la de que lo que nos pasa es porque somos defectuosos de nacimiento.

Es patente la falta de voluntad de la Administración de solucionar el problema de las enfermedades profesionales en el sector del transporte, le cuesta mucho dinero y no es precisamente ahora cuando más se está destinado a prestaciones sociales. Mantenemos que LA SALUD ES UN DERECHO y viendo el resultado de este estudio en el que aunque mínimas se tenía alguna esperanza, vemos a tener que seguir reivindicando el reconocimiento de estas enfermedades profesionales, que son producto del trabajo que realizamos y no de malos hábitos sociales ni gastronómicos.

Área de Salud Laboral. T.U.C.



PROTASIO MONTALVO

Pocas personas, salvo los familiares directos de los represaliados y su círculo de amistades conocen la vida sacrificada de toda una generación que se adelantó a su tiempo como fue la que en los años 30 de nuestro siglo intentó cambiar España para introducirla en el progreso, sacándola de la edad media en que estaba sumida por las oligarquías, la iglesia y un ejército clasista y anclado en la época colonial; como pocos recuerdan quien fue el caudillo Francisco Franco, responsable del asesinato de más de un millón de españoles con su rebelión contra el sistema democrático que el pueblo español había elegido en forma de República, un sistema que alcanzó tales cotas de libertad para su pueblo que aún hoy no ha sido superado por esta "democracia" de los partidos que padecemos en lo justo de su orientación, aunque es cierto que como República burguesa que era, tuvo sus tics represivos. Sea como fuere, esta página la hemos dedicado muchas veces a aquellos hombres que ocuparon su vida unos en luchar contra la dictadura y las más de las veces para proteger su vida de un régimen fraticida que persiguió a sus víctimas con crueldad y saña hasta su vejez y hasta el año de la propia muerte del asesino en 1975. El caso de Protasio es uno de ellos. Su delito: haber sido elegido por su pueblo como alcalde. Cercedilla. Estuvo 38 años escondido por sus familiares en su casa. La tristeza que expresaba cuando salió a la luz en la que todos los verdaderos demócratas hemos olvidado y que aquellos asesinos murieron en sus camas sin haberse hecho justicia. Nuestra labor hoy que las nuevas generaciones desconocen lo que fue aquel régimen criminal es recordar a estos viejos luchadores y recordar que los hijos de sus asesinos están en los centros de poder dirigiendo esta democracia y sólo hay que comprobar los apellidos de los grandes prebostes en el parlamento y todas las instituciones. La corrupción, el Gal, los grupos armados en las calles (cabezas rapadas, skin Heads) son sólo lo aparente que indica que los mismos perros con otros collares continúan ladrándonos. hoy en clave democrática.