

BIENVENIDOS A EMT-MARSA

¿Por qué tenían tanto afán los directivos de EMT en ocultar sus salarios? ¿Por fin lo hemos descubierto! No querían menospreciar al presidente de la Generalitat, ya que cobran más que él.

Gracias a la actuación del grupo Comprimis hemos podido saber que los once directivos de EMT cobran una media de 88.000 EUROS anuales y aún falta saber cuanto gana nuestro queridísimo Gerente. ¿Qué serán 120.000, 150.000 o irá a comisión por reventar esta empresa y robarnos la cartera a los trabajadores? Desde luego que no irá descalzo, aunque ya no fabrique zapatos. A todo este despilfarro seguramente habrá que sumarle algunos conceptos como dietas, viajes, seguros de vida y demás prebendas que puedan recibir. De los viajes algo sabemos del trotamundos Herrero a Abu Dhabi, las becas en Canadá de algún



directivo o los fines de semana en Masías Castellón.

En fin, una pena de vida que llevan estas criaturas que tienen que estrujar sus sesos en un Jacuzzi, para ver como joden al trabajador.

Esto es lo que ocurre en empresas políticas como la nuestra en la que las poltronas caen del cielo por obra de Monseñor Escrivá de Balaguer

y como premio a la militancia en el PP.

Los escándalos de corrupción y despilfarro no paran de aflorar en la Comunidad Valenciana, sobre todo empresas vinculadas al Ayuntamiento y la Generalitat.

Casos como el de EMARSA en el que han desaparecido cientos de millones y en el que la cúpula directiva, proveedores, subcontratas, etc... están vinculadas al PP. Todo un ejemplo de cómo los lodos pudren todo lo que tocan y es que estos lodos puede que hayan llegado a nuestra

empresa, pegados a algún autobús de los que pasa al lado de la depuradora.

Coincidencias que de momento se sepa se dan en el color político del PP y la cúpula directiva de EMT, pero como decimos ¡serán fruto de la casualidad! Para seguir averiguando sobre la posible presencia de lodos, debemos exigir una auditoria independiente en la que se compruebe si las subcontratas salen a concurso público o son adjudicadas a dedo a algún amiguete. Que se sepa el criterio de compra de los autobuses, que se sepan los costes del palacete de Mendoza, que se sepa el coste de líneas de capricho político como la extinta línea 5B y sus autobuses eléctricos que consumían mas gasoil que un articulado y en definitiva que se compruebe donde va hasta el último céntimo de los presupuestos que se asignan a EMT.

Y cuando se sepa todo esto y se vea la ruinoso gestión de EMT, que Alfonso Novo aplique el ERE pero no a los trabajadores, sino a la inepta cúpula directiva.

CUMPLIENDO OBJETIVOS ¿DE LA MANO DE ALGUIEN?

Ya están cumpliendo su propósito, nosotros lo hemos dicho en varias ocasiones. Esta nueva Dirección tiene como objetivo dismantelar la EMT como tal. A la cabeza el gerente Jesús Herrero con su marioneta de rrrhh Andrés Bernabé, del que ya conocemos todos sus hazañas de topo en las listas de un partido político en Euskadi, seguido de un corto exilio en Inglaterra y de negrero de emigrantes chilenos en la empresa Carbonell Figueras en Tarragona.

Esta dirección con el nuevo gerente a la cabeza ha demostrado su desastrosa gestión de esta EMT. Eso lo entendemos porque no les importa nada el transporte público, ni los ciudadanos y odia a los conductores y trabajadores de NUESTRA EMPRESA. Solo tiene un objetivo, reducir el salario y los derechos laborales de los trabajadores, para hacerla más asequible para la venta a la privada y así ganar meritos ante el Ayuntamiento que les recompensara generosamente.

Eso es lo que fanfarroneaba en una de las últimas reuniones con la CEOE a los empresarios del sector entre ellos al gerente de TAM transporte urbano de Alicante, (externalizar talleres, peones, etc. y lo próximo que voy hacer es vender algunas líneas). Es lo que podemos esperar de este gerente que no tiene ni idea de transporte urbano ni quiere tenerla. A lo mejor se cree que vendemos zapatos, tomates o lechugas porque no entiende que nos dedicamos a dar un servicio



LA BRÚJULA

ABRIL 2012 N68 BOLETÍN INFORMATIVO T.U.C. EN EMT

de transporte de viajeros en el que hay que dar un buen servicio a los ciudadanos de Valencia y eso no se puede medir con pérdidas o ganancias, simplemente es servicio a los ciudadanos. También hay que medir la responsabilidad que cada uno de nosotros tiene que desempeñar en su puesto de trabajo. Esa responsabilidad pasa por transportar a personas de un lado a otro de la ciudad sin que sufran ningún tipo de daño físico



durante todo el trayecto. Pasa por la reparación de vehículos que trabajan todos los días durante

dieciséis horas diarias a pleno rendimiento para que ningún fallo mecánico se produzca y en consecuencia un accidente que desembocaría en una tragedia mostrada en todos los circos mediáticos del mundo "ejemplo" -la falta de responsabilidad o negligencia en una reparación produce un fallo mecánico en un autobús y como consecuencia un accidente que se saldó con heridos leves etc.....

Por lo tanto compañeros esa responsabilidad tiene que estar acompañada de un salario digno que nos ganamos todos los días sin que se nos regale nada absolutamente, que nadie se equivoque y que nadie nos confunda, sobre todo los miembros del comité de personal que ya parece que alguno se está cagando encima.

Ahora mismo las condiciones de trabajo son penosas en cuanto a horarios, cargas de trabajo, conciliación familiar y estrés que

nos pasa factura en forma de enfermedades y que podemos comprobar a diario cada vez que preguntamos por un compañero al que echamos en falta durante un tiempo.

No vamos a permitir que se nos rebaje el sueldo al nivel de empleados que barren por las calles o limpian coches en gasolineras - con todos nuestros respetos hacia esos empleos- porque nuestra responsabilidad nada tiene que ver con esos oficios. La vinculación que tenemos nosotros con los usuarios y su seguridad tiene que pagarse con los sueldos que nos corresponden y no con lo que nos quieren contar algunos sinvergüenzas que dicen que estamos sobre valorados. No vamos a dar ni un paso atrás con este tema y esperamos que tampoco lo hagan algunos miembros del comité pues estarían traicionando a todo el colectivo y a sus familias denigrándolas a las más de las absolutas miserias.

¡¡OJO CON LA SEMANA DE PASIÓN!!

La empresa está demostrando que tiene mucha prisa por negociar el convenio, con los recortes que ya ha anunciado y sigue amenazando junto a los políticos del ayuntamiento, con descuelgues y ERES, amenazas que no tienen otro fin que meter el miedo en el cuerpo a los trabajadores para que aceptemos los recortes. El pasado día 29 este colectivo dimos una lección de unidad y lucha que ha puesto muy nerviosa a la dirección de esta empresa ante la evidencia de que se les puede escapar el recorte que tienen pensado aplicar a este colectivo, de ahí las prisas por negociar un convenio que en dos años nos costaría a cada trabajador 6000 euros de media y nos dejaría los tres años

siguientes a merced de la ley de presupuestos, es decir con salarios congelados o con más rebajas de salario.

Desde el sindicato TUC-IV queremos dejar claro que nuestra posición será de unidad en el mantenimiento de la lucha para mantener nuestro actual convenio pero que no seremos cómplices en ninguna negociación con la empresa que implique bajadas salariales ni recortes en nuestro convenio y ante la incertidumbre de las amenazas de descuelgue de convenio por parte de la empresa, queremos que todo el colectivo sepa que los servicios jurídicos del comité coinciden con los nuestros, en que no está claro que la empresa pueda realizar ningún descuelgue unilateralmente sin

el consentimiento de alguna de las organizaciones sindicales representadas en la mesa negociadora. No existe un 100% de garantía en que no se pueda aplicar una descuelgue porque todavía no existe jurisprudencia que nos de ese 100% de seguridad pero lo que si que tenemos claro es que preferimos la incertidumbre y la lucha a la firma de un convenio que desmonte esta empresa. Debemos tener claro que la situación a la que nos enfrentamos no tiene precedentes en esta empresa y que si todos los sindicatos no tenemos una respuesta contundente perderemos la que puede ser la última batalla por mantener la EMT que todos conocemos