

## CONTRA CARROS Y CARRETAS

“Constancia y voluntad”. Este era el eslogan del Tuc en las pasadas elecciones. Dos palabras que definen la trayectoria de nuestro Sindicato a lo largo de su existencia en EMT.

Constancia y voluntad es lo que hace falta para luchar contra la empresa y la mayoría de este Comité capitaneado por UGT-CCOO, y que por desgracia siguen bajo las faldas de Bernabé. Y es que, en cuanto se pone en algún apuro a este exterminador de trabajadores, se quitan la careta y cargan contra quien ose poner en aprietos a su valedor.

Pues sí. Así ha sido desde que cometimos el crimen de pedir la ejecución de la sentencia del cuadro de servicio. Decisión que adoptamos en vista de lo infructuoso de las negociaciones y viendo que la táctica de Bernabé era ganar tiempo. Entendíamos que si se había ganado por los trabajadores, se debía restituir lo que por convenio era suyo y no tragar con el chantaje de las amenazas de privatizaciones y despidos de Bernabé.

Comenzaron entonces los ataques con amenazas barriadas de Bernabé como facilitar el teléfono de los dos integrantes del Comité por parte del Tuc a los compañeros que pretendía despedir él mismo (estilo ya explotado por la burguesía catalana del 34), seguramente para que nos ajustaran las cuentas por defender el que esos mismos compañeros que pretendía despedir se incorporaran a trabajar con los mismos derechos que el resto de la plantilla. Luego, continuaron las perlas, que nos dedicaron en sus hojas intoxicantes UGT-CCOO, que si no saben ni por donde van, que si son unos chulos, etc., etc.....

Pues sí. Ésta es la unidad que se vende, pero al que no acepta los chantajes de la empresa se le machaca en lugar de hacer un frente común todo el Comité con peticiones de ejecución ¿para eso se denuncia no?, o contra cualquiera de las tropelías de la empresa. Porque sin presión no hay negociación. Y si no que les pregunten a los pobladores de Afganistán. Ahora, los American fuckers of brains babean como locos por negociar con el enemigo, cuando hasta no hace mucho juraban y perjuran que nunca lo harían.

Fruto de esta presión, se están recogiendo algunos resultados.



1º - Van a reconvertir las líneas 16 y 28, que empalmarán con la N2 y N8, convirtiéndose en 2 nocturnos de 8 horas.

2º - Las N51, N55, N59, N49 y N50, se reconvierten también a 8 horas, acabando por la mañana con los primeros convoys en las líneas 2, 72, 89, 89 y 90, parando 1 hora como cualquier jornada nocturna.

3º - El resto de nocturnos que serán 5, quedarán de momento a 5 horas. El total de servicios que presta EMT, saldrá a petición como recoge el convenio.

4º - Y solo saldrán a petición dos convoys en cada turno de la línea especial 96.

Estos son los frutos que de momento se están recogiendo respecto al cuadro de servicio. Del resto de negociaciones poca cosa hay, pero esperamos que cuando se reanuden, la empresa sea lo suficientemente inteligente y tenga en cuenta todas nuestras reivindicaciones que como sindicato y siempre a favor de todos los trabajadores seguiremos reclamando.



# LA BRÚJULA

SEPTIEMBRE 2011 N63 BOLETÍN INFORMATIVO T.U.C. EN EMT

## LOS MEJORES TALLERES FANTASMA DE EUROPA

Esto es lo que son los talleres de San Isidro en este verano, ya que la presencia de operarios de EMT brilla por su ausencia. Como ejemplo, el G3 batía records con un operario para un jefe. Otra cosa diferente es lo que ocurre con los talleres externos, los cuales campan a sus anchas en nuestras instalaciones. Ocupan la totalidad por ejemplo del taller habilitado para reparar aires acondicionados, viéndonos los operarios de la casa relegados a esperar turno y a trabajar con los andamios y las líneas de vida.

mantenimiento se adecue a las circunstancias y cargas de trabajo que todo el año son del 400%. Y no creemos que esto sea plato de gusto para la propia dirección ver los impresionantes talleres que tenemos, vacíos de operarios que le darían vida, pues son simples vasallos (una pena ser tan servil) de una política neoliberal de basuras a domicilio que se impone a través de la podredumbre política que campa por toda la hampona Comunidad Europea. Tenemos lo mismo con la sanidad. Se derivan operaciones tras operaciones a los hospitales privados a costa de las arcas públicas con una finalidad, no la de agilizar las listas de espera que se solucionarían con la ampliación de médicos y profesionales sanitarios sino con la seguridad de hacer unos agujeros económicos tan deficitarios que colapsen el sistema público de salud que tenemos. Dejan que se pudra todo para luego contarnos que vivimos una situación insostenible y que asumamos como apesebraos que piensan que somos que la situación es irreversible. Pues con los talleres pasa absolutamente lo mismo, pretenden putrefactar a base de crear déficit derivando pacientes autobuseros a hospitales-taller privados para con el tiempo contarnos alguna milonga neoconservadora.



PARA CUATRO MECANICOS QUE QUEDAN. YA LOS PODIAN JUBILAR Y DEJAR NOS CAMPAR A NUESTRAS ANCHAS... ME ENCANTA VIVIR EN UN TALLER FANTASMA!!!

Y es que esto huele a "cuerno quemao". Con una carga de trabajo con días de más de 130 autobuses averiados, la empresa sigue sin llamar a los integrantes de la bolsa de trabajo para que la flota de autobuses esté reparada y en perfectas condiciones. Siguen en sus trece de que las puntas de faena las solventan los talleres externos. Eso sí, parcheando aquí y allá y tocándonos a los operarios de la casa reparar las pifias que realizan o las faenas que se les atragantan.

Pero con nosotros lo tenéis politicastros y parásitos empresariales del sistema realmente jodido, pues no nos vais a convencer. ¡Ni lo intentéis! Muy al contrario. Seguimos teniendo las cosas tan claras que nos mantuvimos antes, nos mantenemos ahora y nos mantendremos en el futuro enfrente para contar, luchar y combatir todo lo que signifique involución para los trabajadores.

Esta claro, les importa un huevo que los autobuses circulen con las suficientes garantías, que salgan a trabajar o no, que el

Esperamos que con la vuelta a las negociaciones impere la inteligencia y se active algún progreso positivo traducándose en nuevas contrataciones y mejoras laborales.