



LA BRÚJULA

FEBRERO 2010 N54 BOLETÍN INFORMATIVO T.U.C. EN EMT

LA VERDAD ANTE TODO

*“La verdad es lo que es, y sigue siendo verdad aunque se piense al revés”
(Antonio Machado)*



El hombre elegante II

Lamentablemente tan solo han muerto unas docenas de personas. Así no hay manera de que Mariano llegue a Presidente. En un escenario de miles de muertos por la gripe A y cinco millones de parados como el que nos habían anunciado desde sus medios de comunicación afines, el PP, la Conferencia Episcopal, la CEOE y sus adláteres extremistas de la sociedad civil, habrían culminado el año 2009 con ciertas posibilidades de conseguir, caiga quien caiga, aquello que constituye su único objetivo: desalojar a Zapatero y tomar las riendas del país para controlarlo a su antojo.

Igualmente, en estos predios valencianos el paisaje desolador que hemos descrito anteriormente, o cualquier otro tipo de catástrofe, permitiría al molt honorable receptor de trajes y otras dádivas seguir disfrutando de sastre, coche, chofer, despacho, y secretarias gratis mientras miles de valencianos sufren las consecuencias de su nefasta política económica y social. Los fines de semana podría continuar con sus actividades "deportivas" a bordo de un Ferrari junto a Fernando Alonso y la expectorante alcaldesa de la ciudad o, alternando tan pintorescas y filantrópicas actividades, patronear el nuevo Allinghi junto a su multimillonario propietario el magnate Ernesto Bertarelli, en la nueva edición de la Copa del América que comenzará en breves semanas en nuestras sufridas aguas territoriales. ¿Sabremos algún día cuanto ha costado sobornar a los señoritos de la vela para que volvieran a Valencia a fardar de sus barquitos?

No obstante, la cuenta atrás para que se produzca un cambio de ciclo político que aleje

a los actuales gobernantes hasta sus fétidas guaridas de origen franquista ha comenzado ya, aunque el terreno no está maduro todavía y a la geografía humana de este país de la rivera del Mediterráneo le falte algo de sazón. La realidad que nos envuelve es bien distinta de la que fabrica diariamente, de modo infame, Canal Nou. A finales de Septiembre pasado la deuda pública de la Comunidad ascendía a 16.787 millones de euros. Cifra de vértigo si traducimos los euros a pesetas: más de 2,8 billones. La segunda más importante a nivel de todo el estado

español, ascendiendo al 20% del total. De las 17 Comunidades Autónomas o nacionalidades existentes Valencia acumula una quinta parte de la deuda total. Esto evidencia que los gestores políticos con sus grandes eventos nos están arrastrando a la bancarrota con un deterioro irreversible de los servicios públicos, como cada día comprobamos en EMT.

Lo dicen los informes nada tendenciosos del Banco de España: en Valencia no se puede hacer frente a los gastos corrientes de las empresas públicas, hospitales y colegios.

Por no pagar no cobraban ni los abogados del turno de oficio y de no ser porque Bancaja está a su servicio, con el muy agradecido ex conseller y ex President, José Luis Olivas al frente, la quiebra financiera hubiera sido inevitable. Los centros de atención a personas discapacitadas, centros de día y residencias, así como la sanidad y la enseñanza pública, tampoco han visto un euro desde hace meses. La Ley de Dependencia sufre un continuo boicot por parte del Consell. Los parados de la Comunidad duplican la media nacional y aquí existe un Gobierno y una Consellería con plenas competencias en materia de empleo, con su Conseller, sus Directores Generales, Secretarios,



Subsecretarios, etc, etc, que son absolutamente ineficaces para remediar la situación. Al contrario con cada trabajador despedido, con cada ERE aprobado, (se aprueban todos por el Director de Trabajo, del PP), están colaborando en la estrategia de Mariano de asalto al poder.

“Menos Ferraris y mas responsabilidad, Sr Camps”, rezaban los carteles y pancartas que los miles de manifestantes congregados ante el Palau de la Generalitat el 18 de Diciembre exhibían para público sonrojo del inquietante inquilino de la sede del Gobierno autonómico. El Tribunal Supremo deberá decidir acerca del asunto de los trajes y de los contratos con Orange Market, Special Events y todos los demás. Hasta la visita del Papa se está investigando porque las cuentas no cuadran y es que de gente tan piadosa que otra cosa podemos esperar. “La caridad bien entendida empieza por uno mismo” y ese viejo lema cristiano burgués parece ser el principio rector de sus vidas.

La recuperación económica comenzará a producirse durante este año, lentamente. El crecimiento del PIB dejará de ser negativo y la economía mostrará signos inequívocos de reactivación, aunque esto no modificará inmediatamente la tendencia negativa del empleo. Ambas afirmaciones parecen contradictorias pero no lo son en absoluto si entramos al fondo del asunto: la recuperación depende, entre otros factores, de la tendencia positiva que marca ya la economía mundial, pero el empleo depende de las empresas, y los empresarios de este estado y de esta Comunidad son de una raza especial. La prueba más evidente de la singularidad de la clase empresarial española la constituye el ínclito presidente de la patronal CEOE, Gerardo Díaz Ferrán. Acaba de incorporar a las estadísticas del paro a los 660 trabajadores de Air Comet y ha vendido billetes a pasajeros teniendo los aviones embargados por un banco alemán debido a las deudas acumuladas. Según Mariano la culpa es de Zapatero y el casposo Díaz Ferrán es una pobre víctima de los malvados socialistas. Una “víctima” que se ha apropiado de diversas empresas de transporte público de viajeros por carretera mediante la privatización de las mismas y que en su día tuvo la vista y las garras puestas sobre la EMT de Madrid.

“Pan et Circens” era la receta de los crueles emperadores romanos para mantener contenta



a la plebe. Pan y circo sigue siendo una fórmula infalible, deslumbrados como estamos por los diversos “prodigios” que estos políticos engañabobos ofrecen a los plebeyos que luego les han de votar. Pero si el conjunto del panorama nacional va mejorando y, como es previsible, continúa la crisis en nuestra Comunidad cada vez resultará más difícil continuar con el truco. El pan está llegando dificultosamente a miles de familias valencianas, el circo continúa, y la culpa no es sólo de Zapatero. Aquí, en Valencia, hay personas que nos gobiernan con una responsabilidad directa en esta macro estafa y los trabajadores de EMT no nos dejaremos engañar.

Esta gente que tan mal nos gobierna puede continuar tratando de disimular exhibiendo esa sonrisa sardónica que tanto les delata. Pueden continuar con sus paseítos en el Ferrari junto a su madrina y protectora o pedirle el Infiniti superdeportivo al defenestrado Sr. Costa o, puesto que parecen ser devotos de la sacristía, encomendarse a la divina providencia. Pero si los jueces, cumpliendo con su estricta obligación, siguen estrechando el cerco es muy posible que durante este año recién estrenado los valencianos podamos regenerar nuestra vida institucional y que, por fin, los agónicos personajes que ocupan el panorama político desaparezcan junto a toda su estirpe de privilegios, chanchullos y mendacidad.

AÑO 2009. Mas vaselina para todos.

El año 2009 para la plantilla de EMT ha sido nefasto en multitud de cuestiones; posiblemente el año mas malo desde la fundación de EMT allá por 1987.

En lo económico ha sido de claro retroceso, un ochenta por cien de la plantilla habremos tenido los ingresos inferiores a 2008.

En lo social el retroceso ha sido aún mayor. Hemos asistido por desgracia y nos hemos acostumbrado ha convivir con un numero importante de compañeros en situación eventual, con los cuales la empresa ha jugado a su antojo. El comportamiento que la empresa ha tenido con el cómputo ha sido salvaje. No hay mas que recordar los masivos descansos concedidos a cuenta del mismo durante los meses de enero y febrero, que pusieron algunas cuentas en menos cuarenta o cincuenta horas a recuperar en los meses de verano. El Cuadro de Servicio ha sido papel mojado para los nuevos dirigentes que des gobiernan la empresa, en una estrategia clara de acoso y derribo al mismo, al "Escalafón" y a todo derecho adquirido y conquistado por generaciones y generaciones de trabajadores que nos han precedido. Los cambios de horarios y recorridos han sido prácticamente mensuales, con creaciones y modificaciones de líneas al dictado de intereses que nada tienen que ver con el interés general de la ciudadanía. Siempre a peor y sin tener en cuenta a los trabajadores, sus necesidades y su bienestar físico y mental. Y sin mentar los sábados y festivos donde las titularidades no llegan a un tercio del servicio prestado, estando los otros dos tercios cubiertos por jornadas draconianas de mañana tarde y noche, imposibles para la conciliación laboral y familiar.

Observamos con preocupación desde el TUC como arraiga el individualismo entre el colectivo de conductores. ¿Como se explica que un compañero este literalmente a punto de ser linchado un sábado por la tarde en plena Gran Vía de Fernando el Católico con la cantidad de autobuses que circulan por la misma y que nadie se detuviese a socorrer al compañero?. Pero es que incluso muchos de nosotros hemos condenado de ante mano al compañero sin conocerlo ni conocer los hechos. ¡Es increíble!

Como si esto no nos pudiese ocurrir a cualquiera de nosotros.

¿Acaso se ha instalado entre nosotros el "Sálvese quien pueda"?

Todo esto en un clima de desprecio por parte de la gerencia al colectivo mayoritario (nivel 5), columna vertebral y sostén del servicio. Con intenciones militarizantes, jerárquicas, antiguas y fuera de contexto.

El puesto de trabajo que ayer y hoy venimos denominando mando intermedio no es ni mas ni menos que el de un auxiliar, que bien por edad, enfermedad o enchufe (no hay mas que ver la retahíla de hijos, sobrinos hermanos de jefes, jefecillos y allegados que existen en este colectivo, formando autenticos clanes), el "roscó" como le llaman, para ellos es el equivalente a las galeras y todo aquel que se ha preciado a librado a su familiar del remo. Que no nos vengan por tanto con milongas que no estamos dispuestos a tragar. "Convencerán" a la mayoría del Comité, nos taparan la nariz, nos forzaran con el cucharón, pero no conseguirán que nos traguemos semejante sapo. Realizamos uno de los trabajos más duros que hoy por hoy existen en la sociedad, un trabajo ingrato para el que hay que tener una capacidad de aguante excepcional y por lo tanto sabemos muy bien medir lo que hacen los otros, no necesitamos recurrir a ningún INTRAS.

La productividad no solo se ha incrementado entre los conductores a quienes solo nos falta que nos entuben y atornillen al asiento, sino que está alcanzando al Área Técnica con cambios estructurales, de horarios y otras condiciones que ya están afectando a muchos compañeros.

Lo curioso del tema son las partidas económicas cuantiosas que está dedicando la dirección de la empresa a consultoras externas, que le digan lo que ella pretende que le digan. TODO ESTO NO ES MAS QUE BAZOFIA AMERICANA tendente a liquidar las empresas. Hace unas décadas lo vimos en el celuloide y no nos lo creíamos, ahora ya lo tenemos aquí.

¿Y mientras tanto a que se han dedicado nuestros representantes?

Nada de nada. Pues salvo un conato de amago en noviembre con el tema de los mandos intermedios, del cual a fecha de hoy dudamos muy mucho de su sinceridad, pues más bien creemos fue teatralidad.

La NADA mas absoluta, vegetar y consumir liberaciones, dejando a la dirección de la empresa a sus anchas.

Hemos llegado a tal grado de decrepitud como colectivo que la empresa no solo nos controla mediante el SAE con fotografías incluidas, por los mandos reglamentarios, por los médicos de empresa, del Centro médico privado si no que ahora también por detectives privados.

¿Hasta donde llega la labor de dichos detectives?, ¿Quién o que le impide al RR.HH. traspasar la barrera de lo íntimo y privado?, ¿quién controla al que controla? La información es poder y el poder embriaga y corrompe, no tenemos mas que recordar los dosieres en el seno del PP madrileño.

Con un notable incremento de la productividad, con la ausencia de tiempos muertos en los finales, con meteduras de pata del americano en el tema de puertas abiertas de los autobuses en ausencia del conductor, con la extenuación de los componentes de los equipos de guardia en taller despedimos el 2009 y encaramos irremediabilmente el 2010.

AÑO 2010.

Sobre el año 2010 no es necesario ser un visionario para afirmar que tendremos menos poder adquisitivo aún que en 2009. La desaparición de los 400 € de Zapatero, la ridiculez del incremento salarial pactado en convenio y el incremento de impuestos IVA incluido así lo vaticinan.

Contrariamente a lo anterior la productividad nos la seguirán incrementando; los trabajos en taller, la velocidad de los equipos de reparación móviles, las nuevas expendedoras, las nuevas canceladoras y los paneles electrónicos en las marquesinas acabarán complicándonos la vida, desquiciando y minando nuestra salud.

Como tercer elemento negativo, figura una nueva reforma laboral cuyos apartados sobre la I T (incapacidad Temporal comúnmente conocido como la BAJA) y las PENSIONES nos afectarán principalmente como colectivo, pues a nadie se le escapan, son las dos válvulas de escape de que disponemos para reponernos del estrés y largarnos con algo de vida.

Frente a estos malos augurios ¿que podemos

esperar de nuestros representantes, de la mayoría de nuestro Comité?: MAS DE LO MISMO.

Van a sacar el 2014 a pasear, de hecho ya lo han hecho. Por expreso mandato de su patrón y estrategia en recursos humanos van a pasear el 2014 como el año de las siete plagas.

Lo van a utilizar de cara a las elecciones sindicales del 2011, para que todo siga igual, para seguir los mismos montados en el machito, a la diestra de Bernabé.

Lo van a utilizar para el convenio del 2012 para que el colectivo "por miedo" nos traguemos un convenio que definitivamente nos situé en la media del mercado, a merced del mejor postor. Y todo, una vez mas a cambio de instalarse en una hipotética nueva empresa con sus privilegios y estatus. Los trabajadores les importamos un carajo.

Nosotros desde él TUC de entrada no le tenemos miedo a nada. Vendrá el 14 el 18 y el 24 y los trabajadores que nos dediquemos a servir a los valencianos desde el transporte urbano tendremos lo que nos merezcamos y lo que seamos capaces de conseguir. Así ha sido desde el siglo XIX, a lo largo del XX y lo será en el XXI. Todo aquel o aquella con huevos y ovarios para ganarse el salario, para cumplir con sus obligaciones, para ser un profesional, no debe temer a nada ni a nadie.

Ahora; si alguien piensa que no es capaz de todo esto, es posible que sienta miedo, pero miedo en sí mismo. Vivamos el día a día, seamos felices, no nos pongamos barreras y rechacemos los falsos profetas con sus nuevas religiones, que no son mas que las religiones de siempre, la de mantener asustada a la mayoría en beneficio de una minoría. Viva la libertad.

LA VOZ DE Atuc DE LA ASOCIACIÓN DE EMPRESAS GESTORAS DEL TRASPORTE URBANO COLECTIVO.

Nos dice literalmente en su página 13 de su número 51 Octubre 2009 apartado comisiones de trabajo lo siguiente:

Recursos Humanos

En las diferentes reuniones celebradas en el seno de esta Comisión de Recursos Humanos se han debatido fundamentalmente los temas relacionados con la gestión de mandos intermedios, estudio de los convenios del sector, el CAP y su adecuación al transporte urbano y la repercusión del Real

Decreto 902/2007. Sobre los convenios se hizo un estudio comparativo que fue remitido a los directores gerentes y directores de RR.HH, que hicieron una valoración muy positiva del trabajo realizado. Sin embargo, por su repercusión en la gestión, costes y calidad del servicio, el tema que ha suscitado mayor interés ha sido el Real Decreto 902/2007, ya que distorsiona de manera alarmante la organización del servicio. Esperemos que la sentencia sobre el conflicto colectivo de la EMT de Madrid y toda la argumentación expuesta por Atuc dé solución favorable a este grave problema.

Sí la Patronal del Sector en sus órganos internos, de su sección de Recursos Humanos a cuyo frente como responsable figura ANDRES BERNABÉ RODRÍGUEZ (el nuestro), reconoce el coste económico que la aplicación del Decreto tiene por ampliación de plantilla. ¿Como se explica que existan sindicatos en EMT Valencia que digan abiertamente que el problema es de los trabajadores, mientras los mismos sindicatos en Madrid han respaldado un Conflicto Colectivo reclamando la aplicación del mismo Decreto?

¿El mundo al revés? ¿O la constatación de que la acción sindical y patronal está en manos de la misma persona?

El Real Decreto 902/2007 no es mas que la aplicación de una Directiva Europea, propuesta y votada en Europa por los grupos de la izquierda y trasladada a nuestra legislación por el Gobierno de Rodríguez Zapatero. Esta Directiva esta pensada para salvaguardar la salud de los trabajadores y la seguridad de usuarios y transeúntes y al final se aplicará lo quieran o no, los empresarios y sus retahílas de palmeros y elefantes amaestrados, así se nos ha hecho saber en los ministerios de Fomento y Trabajo, con quienes hemos tenido sendas reuniones en Madrid.

Aquí estamos dos centenares de conductores concientes esperando que se nos aplique, a pesar de todas las trabas y dilaciones, que incluso han llegado a poner por en medio la preñez de una letrada y la campaña de miedo orquestada por los de siempre.

Ha perdido la empresa un tiempo precioso si de verdad pretendía parar o suavizar el impacto del Decreto, pues siempre hemos estado abiertos a la negociación. Existían formulas intermedias que salvaguardasen la salud en el trabajo de los conductores, pero la soberbia, el mal consejo, o el menosprecio hacia un Sindicato minoritario

(como ellos dicen) han podido mas que la razón. Cuando sabemos que están trabajando el tema y disponen incluso del número de conductores que serian necesarios para la implantación de la medida. La bolsa actual posiblemente fuese corta, esas son nuestras noticias de fuentes de la empresa.

La argumentación de la que disponemos, dispensada por los ministerios será contundente para la resolución del juicio favorable a nuestros intereses, que no son otros que los de todos los trabajadores.

Cuando la verdad sea demasiado débil para defenderse, tendrá que Pasar al ataque.
Bertold Brecha

ALICIA A TRAVES DEL ESPEJO

En el libro de Lewis Carroll, "Alicia a través del espejo", hay un pasaje en el cual Alicia se ve arrastrada a una carrera por la Reina Roja. Al cabo de un rato, Alicia se da cuenta de que no han avanzado nada: "muy raro, corremos pero no avanzamos, dice". La Reina Roja le contesta; "(...) en nuestro país necesitas correr todo lo que puedas para mantenerte en el mismo sitio, y si quieres llegar a otra parte, por lo menos has de correr el doble de rápido...". Este esfuerzo para mantener posiciones se ha considerado uno de los factores evolutivos más relevantes en Biología y puede servirnos para ilustrar hasta que punto es necesario que los sindicatos abandonen la parálisis y el conformismo para evitar el retroceso en nuestras condiciones laborales.

En estos momentos hay cerca de cinco millones de parados en el estado español. Casi un millón de familias españolas no tienen a ningún miembro trabajando. Un millón de parados no tiene ningún subsidio de paro. Una pérdida rápida, silenciosa y sistemática de empleo y de derechos a la que hemos llegado sin que las organizaciones sindicales hayan movido un dedo.

Durante mucho tiempo han sido clamor las voces que insistíamos en que el empleo precario y de baja calidad era una receta acabada para mantener la baja productividad y las altas tasas de siniestralidad y desempleo. Una temporalidad que abarata el despido, evade el control sobre las razones para despedir, y esquiva la intervención sindical. Una dinámica que ha desembocado

irremisiblemente en la sustitución progresiva de contratos con derechos por contratos basura. Un reflejo de la baja cualificación empresarial, siempre persiguiendo el beneficio fácil y a menudo a costa del dinero público.

En 1976 hubo una huelga general para denunciar la supresión del artículo 35 de la LRL que obligaba a las empresas a readmitir al trabajador despedido improcedentemente. Treinta años después más del 40% de todos los despidos son improcedentes, sin motivo, porque es el empresario el que decide. Las reformas, impuestas o pactadas, abaratando el despido, y suprimiendo salarios de tramitación, sólo han servido para que haya mas despidos individuales y menos procedimientos colectivos.

De hecho los EREs, aunque son los que mas resistencia provocan, afectan a menos del 5% de los trabajadores, y están limitados al sector industrial. Añadamos que la indemnización en los contratos temporales es de ocho días por año y aguantemos después oír al presidente del Banco de España decir que hay que abaratar el despido, o al Presidente del Gobierno que no habrá ni despido mas barato ni despido libre.

No cabe mas desfachatez cuando la ley consagra el DESPIDO ARBITRARIO, que no necesita causa, puesto que el artículo 56.2 ET sólo exige a la empresa reconocer la improcedencia y depositar la indemnización a disposición del trabajador, y el DESPIDO SIN GARANTIAS, puesto que el afectado sólo puede ir a juicio si la cuantía de la indemnización no está bien calculada, o si considera que el despido es nulo, reservado ahora a vulneración de derechos fundamentales, al equiparar el fraude de ley al despido improcedente.

Aceptar esta hemorragia sin hacer nada es un crimen y, además, el paro afecta al consumo de bienes y servicios, aumenta los impagos y presiona los salarios a la baja. Añadamos que el déficit exterior es, en valores absolutos, el segundo mayor del mundo, y que el euro no permite un ajuste externo, lo que implicará más presiones para reducir las nóminas.

Es imperioso modificar la actual contratación a la carta y apuntalar el empleo fijo y seguro. Es necesario que sea el trabajador el que opte por la readmisión en el despido improcedente, reforzar la presencia administrativa y sindical en los despidos colectivos, y acabar con el caos indemnizatorio. Es indispensable suprimir las empresas privadas de contratación, como la ETTs, reformar y ampliar la cobertura de desempleo. Modificar la ley concursar

y legislar sobre control obrero en las empresas para conocer sus cuentas reales e intervenir en sus decisiones estratégicas.

Hay razones suficientes para organizar una campaña extensa de debate, para unificar y coordinar respuestas, incluyendo el espacio europeo, y para una movilización sostenida que culmine en una Huelga General para exigir una respuesta a la crisis que responda a nuestros intereses. En versos de Gioconda Belli una huelga general grande, que hasta el amor alcance; una huelga donde todo se detenga; una huelga donde vayamos todos; una huelga de ojos, de manos y de besos; una huelga donde respirar no sea permitido, una huelga donde nazca el silencio para oír los pasos del tirano que se marcha.

EN MI OTRA VIDA FUI UN LOBO.

Yo no creía en la reencarnación hasta que empecé a trabajar en EMT, ahora he descubierto el pasado en mi vida anterior, fui un lobo.

Es costumbre muy extendida en esta empresa no creer la palabra del conductor y cuestionar todo lo que dice, pero hay una frase mágica que hace saltar todas las alarmas "si no salen a reparar la avería en el siguiente final, lo retiro a cochera".

¿ Por que les cuesta tanto entender que un pitido constante es motivo de retirada?

Hagan una prueba por su cuenta. Coloquen un despertador sonando constantemente durante 15 minutos al lado de su pantalla del SAE, o del ordenador de la oficina técnica y comprobarán como su concentración disminuye, su cara se vuelve menos sonriente y su estomago se encoge de nervios, ahora calculen 8 horas así. Digo yo que no quedará otro remedio que retirarlo a cochera.¿no?

En ocasiones, he tenido que escuchar desde el SAE que otros compañeros no se retiran por los pitidos. Será que en su otra vida no fueron lobos, fueron sordos, y que si yo retiraba el coche lo hacia bajo mi responsabilidad. Pero el tono amenazante siempre me deja con la duda de cuales serán las consecuencias de mi acción.

Llega uno a cochera con el bus averiado y en el taller según quien esté, te mira con cara rara, o te insinúa que eres de los raritos, que...¿ como no has continuado el servicio con esa avería?

Cuando no, te aparece un inspector en el final de línea para presionarte, diciéndote que siempre

retiras los coches en la última vuelta, insinuando que eres un vago. Como si no fuéramos ya suficientemente agobiados con los tiempos, la circulación y los horarios. La cosa es que nadie quiere reconocer que trabajamos con auténtica chatarra, solo algún mecánico y fuera de cámara es capaz de reconocerlo.

Si fuéramos escrupulosos con nuestro trabajo, prácticamente ningún coche debería prestar servicio en la calle, por eso bastante hacemos con lo que hacemos y llamamos cuando no nos queda otro remedio.

Los nombres no se eligen al azar. El mío, de origen germánico significa lobo noble, por eso los pitidos que todo el mundo escucha sólo me molestan a mí. Me recuerdan el silbato para perros pues mi otra vida la viví como un lobo, pero esta la pienso vivir como un ser humano mal que alguno le pese. Por cierto, también significa guerrero noble y a fé mía que esto me parece muchos días un campo de batalla. Adolfo.

DISFRACES Y DELITOS DEMOCRÁTICOS

“Toda revolución empieza por entender lo que está pasando y culmina con actuar en consecuencia”. El autor constata, por un lado, la categórica validez de esta máxima y, por otro, que el capitalismo es plenamente consciente del peligro que encierra el acceso a la verdad desde las clases trabajadoras. En este artículo se detallan nueve “verdades a medias” con las que las clases dominantes “retuercen y manipulan la realidad”.

Vivimos en permanente carnaval. De ideas, ofertas, promesas y otros falsos disfraces que desdibujan la realidad y permiten al enfermo sistema capitalista continuar con su particular mascarada.

La pobre categoría intelectual, la mediocre y sumisa actitud de los dirigentes políticos alertan sobre la gravedad de la afección del imperialismo. La mayoría no conservaría sus poltronas si fueran sinceros y explicaran sus verdaderas convicciones. Muy pocos se retratan al estilo de Mayor Oreja cuando define el franquismo como época de extraordinaria placidez y se dedican a vender para vencer, desideologizando el debate político.

Los pilares de esta corrupta democracia temblarían si los líderes de la comunidad confesarán sus íntimas reflexiones sobre los

inmigrantes, la tortura, el uso de drogas... o contarán públicamente lo que es vox populi: ¿cómo ha conseguido Juan Carlos de Borbón su enorme fortuna? ¿Por qué muchos de sus amigos han acabado en la cárcel? ¿Por qué el Estado Español no hace caso de las recomendaciones de Amnistía Internacional sobre la tortura? ¿Por qué la mayoría de los imputados por torturas consiguen llegar a lo más alto del escalafón en sus respectivos cuerpos policiales?.

La mayoría de los dirigentes políticos son productos de mercadotecnia y los medios de comunicación que los sustentan juegan a la publicidad con el futuro de los seres humanos. Cuentan mucho los gestos, el maquillaje y el corte de pelo y poco los argumentos, las ideas y la capacitación de los líderes de la ciudadanía. Y así le va de mal a la mayor parte de la humanidad y de bien a unos poquitos congéneres, por llamarlos de alguna manera. Disfraces, mentiras, y al final delitos, porque el continuo engaño al que nos someten y que mantiene a una gran parte de la población mundial sumida en el hambre –30 mil muertos cada día- y en la guerra no se puede calificar de otra manera que como delito de lesa humanidad.

He aquí nueve ejemplos de esas verdades a medias que retuercen y manipulan la realidad, y también de quienes disfrutan de ese perverso carnaval protegidos bajo la máscara de político demócrata, obispo piadoso o empresario de éxito:

“EEUU declara su gran solidaridad con las víctimas de la tortura en el mundo. La tortura en cualquier lugar es una afrenta a la dignidad humana. Nos comprometemos a construir un mundo en el que los derechos humanos sean respetados y protegidos por el imperio de la ley”. Comunicado de G.W. Bush, el íntimo amigo de Aznar, en junio de 2003.

“Yes, we can”, nos vendió el Obama del cambio y nombró asesor económico a Larry Summers, nuevo multimillonario gracias a los mismos bancos y fondos de alto riesgo a los que ahora protege de una nueva regulación.

BBVA, Santander, Repsol, Telefónica, Endesa, Iberdrola, Gas Natural y Unión FENOSA destinaron, en 2008, 370 millones de euros a proyectos solidarios, “responsabilidad social corporativa” le llaman. Al mismo tiempo han llevado a cabo la II Conquista de América convirtiéndose en las más poderosas empresas

de Latinoamérica, por encima de las corporaciones estadounidenses. Fieles al espíritu de Milton Friedman cuando afirmaba: "la única responsabilidad social de las empresas consiste en incrementar sus beneficios", esos 370 millones sólo suponen el 1% de los enormes beneficios originados en aquellas tierras.

El presidente venezolano Hugo Chávez es el dirigente internacional menos valorado por la población del Estado español, según el CIS. Su Gobierno ha sido uno de los pocos en el mundo que ha sobrepasado los objetivos de la ONU (reducir la pobreza extrema a la mitad, de un 25 a un 7'5%), ha doblado los beneficiarios de la seguridad social, ha reducido de un 30 de su PIB a un 14% su deuda externa, PIB que ha incrementado un 10,5% en cinco años y ha reducido ostensiblemente las desigualdades y el desempleo.

El Gobierno español sacó a sus tropas de Irak en un arranque antibelicista. Ha enviado más a Afganistán. En el año 2008 incrementó la venta de armamento un 54,6% y a día de hoy fabrica cuatro bombas de racimo diferentes.

Nos contaron que la aplastante derrota de los "radicales" de Hizbulá en el Líbano fue consecuencia del discurso pronunciado por Obama en El Cairo. Hizbulá obtuvo el 55% de los votos (incluida la mayoría del voto cristiano), pero debido al sistema democrático libanés se hizo con el 45% de los escaños, lo contrario que la oposición.

Desde todos los medios de comunicación se critica la explotación de las mujeres a través de la prostitución. Esta práctica aporta a los periódicos estatales a través de anuncios más o menos estimulantes, la friolera de 40 millones de euros anuales. El rotativo conservador "La Razón", después de su sección de "Religión", incluye una media diaria de 91 anuncios de prostitución, algo menos que "Abc" y por detrás de "El Mundo" y "El País", líder de esta triste clasificación.

La Iglesia Católica califica como pecado "acumular excesivas riquezas". La misma institución no renuncia a utilizar las polémicas Sicav, sociedades de inversión para grandes fortunas con una fiscalidad tan ventajosa como indecente.

Rubalcaba, ministro del Interior, busca "desesperadamente el fin del terrorismo". Fue portavoz del Gobierno de Felipe González, la X de los GAL, y en esta nueva época ya cuenta con un desaparecido, Jon Anza. En un alarde de visión política, apoyó a Rosa Díez para dirigir el PSOE y ha acabado como ministro plenipotenciario del actual presidente Rodríguez Zapatero. Como el político francés José Fouché, que llegó a la élite gobernante con Luis XVI, cortó cabezas durante la revolución, sirvió a Napoleón y luego de ayudar a su caída en desgracia, restauró la monarquía.

Toda revolución empieza por entender lo que está pasando y culmina con actuar en consecuencia. De ahí el esfuerzo de este capitalismo de "acumulación por desposesión" (D. Harvey) por desdibujar la realidad,

por ocultar y falsear hasta los detalles más nimios de nuestra vida. Por eso debemos encomendarnos a la batalla ideológica de informar con datos y argumentos que empujen a la ciudadanía hacia la participación y le ayuden a escapar del opio del consumo en Occidente y de la miseria en el resto del mundo. Debamos sobre el futuro sin sectarismos y luchemos para combatir la máxima de Reagan: "la política pertenece a la industria del espectáculo".

¿DÓNDE ESTÁ Y A QUIEN LE AFECTA LA CRISIS?

BANCO POPULAR. Obtiene un beneficio neto de 651 millones en nueve meses. El Banco Popular obtuvo un beneficio neto atribuido de 651 millones de euros entre enero y septiembre, lo que implica una caída interanual del 32,1%, debido tanto a la menor actividad fruto de la crisis, como a que optó de nuevo por reservar parte de sus ganancias para prepararse para el futuro. Sin contar las dotaciones voluntarias ni los ingresos extraordinarios el beneficio recurrente hubiera sido de 734 millones.

Caja Vital. Ganó 49,3 millones de euros hasta septiembre, un 1,92% más que el año pasado. Caja Vital consiguió incrementar un 1,92% su beneficio neto durante los nueve primeros meses del año, alcanzando los 49,3 millones de euros. La entidad subrayó las dotaciones de 35 millones para cubrir activos.

El beneficio de BBVA supone la nómina de 174.000 trabajadores. El beneficio neto de BBVA, que entre enero y septiembre ha sido de 4.179 millones, supone la nómina media anual de 174.125 trabajadores. Cada día, el banco logró un beneficio de 15,3 millones. Estos resultados se logran en plena crisis, cuando el paro sigue un ritmo ascendente, aumenta la población pobre y se reclaman congelaciones salariales. Además, BBVA ha destruido 7.900 empleos.

Y además...

Se nos ríen en la cara, les entregamos nuestro dinero, se lo quedan y además, se ponen unas jubilaciones de lujo. Los directivos de las compañías que cotizan en el Ibex 35, sin embargo, han duplicado sus planes de pensiones en tan sólo tres años. Si José Ignacio Goirigolzarri se hizo famoso por su marcha de BBVA con una pensión vitalicia de 3 millones anuales, otros le siguen, aunque todavía están en activo. Así, entre otros, los Planes de Telefónica incluyen unos 15 millones para cinco ejecutivos, entre los que se encuentra César Alierta; Antonio Brufau, Repsol YPF, tiene un plan de jubilación valorado en 9,2 millones; Francisco González, presidente de BBVA, 72,55 millones; Emilio Botín, 25,58 millones; Ana Patricia Botín, 21,74 millones.

Y para colmo...nos piden moderación salarial.

De nuestros compañeros en la CST en Zaragoza.

Vuelven a su pocilga, como siempre

LEY FUNDAMENTAL UNIVERSAL.

“La naturaleza devuelve por sistema a cada marrano a su tornaja, de la que se alimentan a base de hojas de remolacha, lombrices y restos podridos.... tanto como ellos”.

PIIIIIIIIT. !NIÑOS, A LAS PORQUERIZAS QUE LLEGAN LOS AMERICANOS!

Al toque del silbato de nuestro Jefe de Recursos Humanos regresan de nuevo a la pocilga los chanchos de la ejecutiva de CCOO. Ese pitido hace que levanten el morro del fango y acudan a la llamada de su mentor “oik,oik,oik”, sabedores ellos de que alguna mierda les caerá en la boca. Mientras tanto; el culo se les abre y se les cierra en un grado alto de excitación y de cortejo, deseando que alguien tome la iniciativa para que comience el apareamiento. -joder, cuantas cosas hacen al mismo tiempo y lo adiestrados que están! Oik,oik,oik.

Después de escenificar por su parte una supuesta unidad entre sindicatos con el tema de los mandos intermedios, vuelven a quitarse la mascara para dejar ver otra vez el verdadero rostro de ganadería porcina que los caracteriza.

Hace falta tener poca, por no decir ninguna dignidad con el colectivo y posicionarse del lado de la empresa en su afán por explotarnos. Hablar de terrorismo sindical, de inmolaciones en masa, de apestados por el colectivo es hablar de ellos mismos. Al escribir sus hojas informativas lo hacen pensando en ellos, en su esencia como sindicalistas y como compañeros. Traicionar y envenenar forman un todo en uno de su conciencia al igual que su forma de actuar en contra de los trabajadores! No puede ser! Les traiciona el subconsciente cocho en cuanto huelen con su hocico algún atisbo de favor en forma de ascensos, liberaciones y colocaciones, alineándose de forma inmediata a las jerarquías de la empresa.

Nada nuevo para un nuevo año. La pocilga se abre de nuevo y con ella se cierran las puertas de la ilusión en forma de reivindicación para los trabajadores. Para ellos el sindicalismo es tan solo un negocio. Una puta barata con la que acostarse de vez en cuando de gratis para beneficio personal, aún sabiendo que el polvo lo pagarán los compañeros. Un asuntillo del que sacar leña para calentarse ellos, mientras los

demás trabajadores pasan calamidades. Lo tienen muy claro y los empleados de la EMT también. Todos padecemos en nuestras carnes la pérdida de derechos año tras año que sufrimos a la hora de conducir, reparar y limpiar los autobuses. No les importamos nada y nada harán en beneficio de todos.

Acordaros bien de este escrito dentro de no mucho tiempo. Cuando empiecen a atemorizar al colectivo con la chorrada del 2014, dejando correr por todos los puestos de trabajo que se acerca la hecatombe, que se acaba la concesión y que ellos, los que siempre han follado por la cara a cuenta nuestra serán los salvadores del desastre, intentando de nuevo convencerlos para continuar en sus puestos de privilegio.

No nos quepa la menor duda. La empresa dispondrá de las liberaciones que haga falta y del boca a boca de algunos mandos intermedios para llevar a través de sus lacayos la noticia hasta que cale bien hondo en el fondo de todos nosotros, hasta que no quede trabajador acojonado por los designios del destino. Y mientras, los de la pocilga, domesticados por el jefe de recursos humanos le hacen el juego sucio a la empresa, otros nos batiremos el cobre en defensa de los puestos de trabajo de todos, como siempre.

Recordarle a estos cuadrúpedos de pezuñas partidas que, normalmente en este mundo al revés del que ellos utilizan buena parte como las garrapatas utilizan la sangre de sus víctimas en beneficio propio y vosotros la nuestra para manipular al colectivo, no nos asustan alardes como Mullah Omar, pues es bien sabido que éste cuenta con el apoyo y la estima de la población por su lucha contra invasores, explotadores y alimañas que se alimentan de una parte de la población mundial a cambio de su petróleo, su gas y sus recursos naturales. Muchas gracias. Para nosotros es un elogio.

Compañero Marcelo e inmolados. Estamos con vosotros por seguir en el camino de la lucha, por mantener la realidad de un sindicalismo perdido y por tratar de hacer de nuestro trabajo un infierno mas justo y mas llevadero.

El cazador de Señoritos.



Los elefantes amaestrados de ccoo. en la E.M.T

Cuenta Jorge Bucay que de pequeño lo que más le gustaba de los circos eran sus animales. De entre ellos destacaba el elefante, pues durante la función hacía gala de un peso extraordinario, un tamaño y una fuerza descomunal.... Pero después de cada actuación y hasta poco antes de volver de nuevo al escenario, el elefante permanecía siempre atado a una pequeña estaca clavada en el suelo con una cadena que aprisionaba una de sus patas. Llama la atención el tamaño de la estaca, un minúsculo pedazo de madera apenas enterrados unos centímetros en el suelo. Y, aunque la cadena era gruesa y poderosa, parecía obvio que un animal capaz de arrancar un árbol de cuajo con su fuerza, podría liberarse con facilidad de la estaca y huir.

El misterio parece evidente ¿Qué lo sujeta entonces? ¿Por qué no huye?

Cuando tenía cinco o seis años, confiando en la sabiduría de los mayores preguntó a un maestro, un padre y un tío el misterio del elefante. Alguno de ellos le explicó que el elefante no escapaba porque estaba amaestrado (como el elefantito Calduch amaestrado por el Jefe de Recursos Humanos desde bien pequeño).

Pero claro, aquí cabía una pregunta obvia: "Si está amaestrado ¿Por qué lo encadenan?"

Nadie sabía la respuesta correcta. Con el tiempo, olvidó el misterio del elefante y la estaca, y solo lo recordaba cuando se encontraba con otros que también se habían hecho esa pregunta alguna vez.

Hace unos años, descubrió que, por suerte para él, alguien había sido lo suficientemente sabio como para encontrar la respuesta.

El elefante del circo no escapa porque ha estado atado a una estaca parecida desde que era muy, muy pequeño.

Cerrando los ojos imaginó al indefenso elefante recién nacido sujeto a la estaca. Estaba seguro de que, en aquel momento, el elefantito empujó, tiró y sudó tratando de soltarse. Y, a pesar de sus esfuerzos, no lo consiguió, porque aquella estaca era demasiado dura para él.

Imaginó que se dormía agotado y que al día

siguiente lo volvía a intentar, y al otro día, y al otro.... Hasta que, un día, un día terrible para su historia, el animal aceptó su impotencia y se resignó a su destino.

Ese elefante enorme y poderoso que vemos en el circo no escapa porque, pobre, cree que no puede.

Tiene grabado en el recuerdo la impotencia que sintió poco después de nacer.

Y lo peor es que jamás se ha vuelto a cuestionar seriamente ese recuerdo.

Jamás, jamás intentó volver a poner a prueba su fuerza.

Si trasladamos esta historia a nuestra empresa nos daremos cuenta que los directivos (ahora les gusta que les llamen así por la convivencia continua con el gerente) de CCOO se comportan como los elefantes sumisos del circo. Sumisos y sometidos a sus cadenas –traiciones, prebendas, apuñalamientos, bajadas de pantalones a cambio de...- que hacen de ellos elefantes atados a estacas minúsculas, a las que miran con terror por saber que son merecedoras de ellas.

Así es, estos elefantitos de CCOO intentan manipular a la plantilla recibiendo órdenes directas de Bernabé y muy posiblemente éste les escriba sus hojas informativas, pues tanto rencor hacia el TUC solo puede provenir de la misma dirección de empresa.

"Directivos de comisiones", podredumbre sindical, mercenarios a cambio de colillas para fumar, presos de confianza que espían a sus compañeros de trabajo para trasladar a la empresa lo que necesita para seguir explotándolos, sacamantecas de talego y en definitiva, como decían aquí en la Valencia medieval de los que frecuentaban las tabernas en busca del penúltimo trago "gent de got i ganivet".

Recordad compañeros. Las cadenas no solo te las coloca la empresa. Observad bien quien de verdad defiende tus intereses económicos y sociales y quien se desliza bajo tus pies para colocarte unos grilletes mientras te enseña un azucarillo impregnado en veneno.

El Caganet.



El Día de la Marmota.....atrapado en el tiempo.

Hola amigos. Os saludo de nuevo desde mi emplazamiento aquí, en este satélite alejado de la tierra a salvo de gente intoxicante y de productos inservibles de consumo.

Desde Ganímedes vengo observando que en el planeta tierra todo es cíclico. Todo, hasta incluso la estupidez se repite continuamente en el tiempo. Parece como si a los seres humanos se nos diese cuerda como al chimpancé con chistera de hojalata, que con los platillos en sus manos repetía el sonsonete hasta que esta se le acababa, volviendo a enroscarle cuatro vueltas mas para ver quien reventaba antes, el juguete o el que lo escuchaba.

Llegó el verano y con él las fiestas en los pueblos. Repitieron la misma música en las verbenas y sacaron a los mismos santos a pasear junto a las máximas autoridades locales. Los que no pudieron acudir a ellas por no disponer de las vacaciones suficientes (para algunos es casi un alivio librarse de esa repetición) se sometieron al castigo también cíclico que les guardaba la empresa : -coches multipuesto, horarios de inicio y de relevo preparados para no poder conciliar con la familia, equipos de guardia en solitario por las calles para volverlos locos, jefes que cuando salen del despacho salen con una guindilla dentro del culo introducida por su superior y en definitiva mas de los mismo, repetición año tras año.

Acabó el verano y con las primeras lluvias comenzaron las colecciones inservibles que nos ofrecen en canales de televisión, periódicos y revistas. -Dedales de costura, vestiditos de la Nancy, los mejores ejércitos del mundo, caravanas en miniatura, haz tú propio invernadero, aviones de hélice en fascículos (con el primero el timón de cola y el asiento del piloto), uñas de porcelana, palillos chinos de la dinastía Ming y como conseguir fabricar por ti mismo un ventilador con radio-despertador, cuya última pieza se hará entrega coincidiendo con los meses mas calurosos.

Llenan nuestras estanterías, mas adelante nuestros trasteros y finalmente los contenedores

de basura, ocupando mientras tanto los vacíos existenciales de cada uno, siendo conscientes que esas colecciones no los llenarán nunca.

Llegó la Navidad y con ella los villancicos, la iluminación de los centros comerciales, los gastos desmesurados y los atracones para reventar. Este año a decir verdad trajo algo nuevo. Algo que yo espero no se vuelva a repetir el año siguiente y es la caja pagada con el dinero de FULTUV, pero como todo se repite miedo me da. Quizá se os haga entrega de una colección en fascículos de: -"que bello es vivir" o, "saber vivir", nunca se sabe. Pero como dijo un filósofo para las colecciones -el trastero es la antesala del contenedor.

Después de la Navidad llegó el nuevo año y con él las noticias machacantes y repetitivas de la nieve por el norte, la nieve por el sur, la nieve de centro-Europa y la siberiana, dejando los estantes de las ferreterías en Valencia vacías de palas y rastrillos quita nieves por si acaso. -Vaya tela con la peña. Pero lo peor de las noticias no es eso, lo peor de estas temperaturas invernales lo tenéis en la EMT.

El frío y doblar el lomo repele a algunos parásitos de CCOO a la hora de trabajar, sobre todo de noche y en festividades Navideñas, eso ya lo sabemos todos. Cuando los demás soportáis temperaturas heladas, estos se cobijan en busca de calor en la entrepierna de su protector y jefe

de Recursos Humanos, a cambio de atacar e insultar a vuestro compañero Marcelo y a los afiliados al TUC. A su mentor le digo desde aquí que tenga cuidado con las ladillas de cabeza gorda y trago largo, pues cuando se acomodan en semejantes partes se hace casi imposible deshacerse de ellas ni a cañonazos.

¿Dejarán de repetirse alguna vez en su comportamiento? Como veis, todo se repite, llegando a la conclusión que algunos homínidos descerebrados contribuyen a ello.

El observador de los depósitos.

Mas noticias en www.sindicatotuc.com

