

JORNADA REBELDE PARA EMPLEADOS DE EMT

Gracias a vuestra participación y al éxito alcanzado en las primeras jornadas rebeldes de invierno del sindicato TUC y en la jornada de Puertas Abiertas del mismo, y gracias a que muchos de vosotros compañeros nos habéis solicitado más actividades solidarias de rebeldía entre compañeros y en un ambiente distendido dentro del trabajo, esta primavera se va a organizar una jornada extra de rebeldía y concienciación de todos los trabajadores de EMT.

Una jornada en la que se realizarán actividades variadas, desde bajar del autobús a estirar las piernas y a fumar cuando tus necesidades fisiológicas lo demanden, tomarse con tranquilidad el trabajo para llegar con salud mental a la jubilación, tomar conciencia de las matemáticas en los equipos móviles de reparaciones – detrás del uno el dos, detrás del dos el tres y así hasta final de jornada-, tomarse el tiempo necesario para calzar, elevar y mantener nuestra integridad física a salvo, no mover el autobús hasta terminar con la venta de billetes y su recaudación, no exceder de la velocidad permitida en la ciudad, respetar las normas que llevamos a nuestra espalda –prohibido hablarle al conductor para molestarle-, seguir recaudando en ventanilla con los compañeros y un sinfín de modalidades que nos estáis haciendo llegar al sindicato con las que pasaremos un día estupendamente entre sonrisas y llantos de los no participantes.

Estamos pendientes de determinar el lugar de la celebración, pero os mantendremos informados al respecto en pocos días.



TALLER MOTIVACIONAL PARA DEJAR DE CREER EN DUENDES

¿Tienes más de 18 años? ¿Te dejaron plantado a las puertas de un cine mientras caía un diluvio impresionante? ¿Superaste sin dificultad la edad del pavo aún con el acné propio de la edad? ¿Has practicado alguna vez el onanismo solo o en pareja? ¿Dejaste de acudir al confesionario con los colegas porque siempre repetías lo mismo? ¿Te fastidia ver como los mandos intermedios almuerzan en la Reja o el Pólit y tú no? ¿Alguna vez te han increpado al oído cosas que no venían a cuento mientras desarrollabas tu trabajo correctamente? ¿Crees que la empresa no hace nada por mejorar las jornadas estresantes y ya estas hartos? ¿Piensas que te encuentras solo y que en el comité hay personajes que están tocándose las bolas, liberándose continuamente? ¿Te han abierto la fonía del SAE metiéndote la bronca con el autobús lleno de pasajeros y hasta ellos mismos han reconocido la poca educación que tenía el que te hablaba desde el centro? ¿Alguna vez abriste las puertas delanteras y te recibió a grito pelado y la mandíbula desencajada un inspector jefe, dejando al pasaje helado y acongojado por creer que se trataba del Ogro de las Siete Leguas? ¿Te han recordado alguna vez al intentar hacer bien las cosas, que a ti no te pagan por pensar? ¿Te decepcionó ver la cara del que te hizo un parte y te encontraste en el sindicato que era el mismo que te lo tenía que contestar sonriendo como si nada hubiera ocurrido? ¿Pediste fonía y te contestaron al cabo de 40 minutos cuando ya había pasado el problema? ¿Acudiste al juzgado y los liberados sindicales te dejaron solo ante el peligro, mientras ellos almorzaban en las cafeterías próximas a la Ciudad de la Justicia, regurgitando espuma de cerveza por la boca? ¿Harto de tanto discursillo en los corrillos que se queda siempre en eso, en nada?

Si has contestado en un 80% a estas preguntas de forma afirmativa, es que no tienes edad para seguir creyendo en duendes. Duendes en forma de cantos de Sirena por parte de la empresa y Duendes Sindicales que te cuentan cuentos de duendes que corren por el bosque, para que sigas creyendo en ellos.

Con la edad que tienes y ¿todavía crees en duendes?
Observador de los depósitos

El hombre elegante

Siempre ha sido un hombre muy elegante, aunque suponíamos que lo pagaba de su bolsillo. Ciertamente su evidente alopecia le impide alcanzar los niveles de su antecesor en el cargo, tan alto, tan capaz y tan honorable como él, pero con más pelo y con un rictus permanente de golfería que atraía más a las/os votantes populares.

Es curioso observar el estricto paralelismo de sus carreras políticas después del enfrentamiento tribal y brutal entre ellos e, incluso, puede ser que el actual inquilino de la Plaza de Manises, pese a su trabajada imagen de austeridad y rigor, acabe morando en el panteón de los más ilustres papanatas, mientras que el murciano pasea su palmito por los más elevados Consejos de Administración. A uno lo trincaron mediante unas escuchas telefónicas en las que aseguraba que “estaba en la política para forrarse”, pese a lo cual supo aguantar y ascender a lo más alto del escalafón político valenciano y nacional. Su sucesor se tambalea debido a la divulgación de unos dossiers muy comprometedores en los que se afirma que buena parte de los trajes que viste han sido regalados por una empresa a la que su gobierno concedió numerosos contratos. También aparece su voz en unas escuchas telefónicas, autorizadas judicialmente, en las que él y su esposa agradecen otros regalos recibidos, muy suntuosos por lo que parece. Nadie da algo a cambio de nada, eso es obvio, y en este cochino mundo quien regala es porque agradece. ¿Qué es lo que tiene que agradecerle “el bigotes”, gerente de Orange Market, al molt honorable? ¿De qué modo las contrataciones públicas han beneficiado a sus empresas?

A nosotros estas noticias no nos pillan por sorpresa, ¿acaso no se veía venir? Tantos eventos multitudinarios, y multimillonarios, no pasan sin dejar huella. Un frac y su correspondiente chaleco blanco para ser recibido, en Roma, por el mismo Papa al que se le organizó el llamado “Encuentro Mundial de las Familias” que costó decenas de millones de euros y cuyos logros y resultados son inexistentes. El mismo Papa que acaba de decir en África, inmaculadamente vestido de blanco entre el polvoriento gentío de color, que el uso del preservativo no detiene el SIDA. Lo ha

proclamado piadosamente, urbi et orbe, suponemos que con un afán redentor, para que la epidemia siga proliferando y aumente el número de afectados, que son millones de seres humanos condenados a una muerte segura, Dios siempre ha castigado y seguirá castigando a los pecadores que fornican sin contención y no es cuestión de interponer resistentes membranas de látex entre la doctrina, inexpugnable, y la humanidad doliente para evitar los designios divinos.

El sastre de Milano y Forever Young afirma que se desplazaba al Hotel Ritz para tomarle las medidas, aprovechando los viajes a Madrid del ilustre prócer valenciano. No tiene mal gusto el compañero respecto a los establecimientos hoteleros en los que se hospeda, ¿quién pagará las facturas?. Nadie lo hubiera dicho cuando presidía, con su característica discreción el Consejo de Administración de EMT y tan solo era un melancólico concejal a la sombra de la todopoderosa alcaldesa. De todos modos y pese a las evidencias, instrucciones judiciales, escuchas telefónicas y declaraciones de los implicados en la trama hay que respetar la presunción de inocencia, el “Habeas Corpus”, o lo que es lo mismo, “sin cuerpo no hay delito”. Los trajes existen y se han usado, sólo faltan las facturas. Los regalos también parecen auténticos, y muy caros, Si atendemos a su actitud de abatimiento y al rictus facial, indescriptible, que ha exhibido en sus últimas apariciones públicas el fin de su carrera política está cercano. Otro títere succionado por las poderosas aguas grises de las cloacas del sistema.

Antes del asunto de los trajes, que de ser cierto probaría definitivamente su tan alabada austeridad, si entendemos austeridad en el sentido que le otorga el Diccionario de la Real Academia en la segunda de sus acepciones: “Retirado, mortificado y penitente”, ya que la primera acepción dice que significa “Agrio, astringente y áspero al gusto”, cualidades notoriamente inconvenientes para un político popular. Antes de todo el escándalo téxtil y suntuario, como decimos, este hombre ya se había metido en algunos lamentables berenjenales con ocurrencias estrambóticas, alucinantes y absurdas para que se impartiera la asignatura de Educación

Cuatro millones de desempleados, y los augures más radicales pronostican que podemos llegar a cinco millones a finales de año

Plusvalía y explotación

¿Por qué los beneficios de las empresas aumentan año tras año y cuando no crecen cierran fábricas y despiden trabajadores? ¿Por qué el sueldo de Emilio Botín es de 3,4 millones de euros anuales, mientras que el sueldo de un cajero de banco es de mil euros mensuales? La respuesta a la primera pregunta es una de las características principales del capitalismo, a saber, que el modo de producción capitalista se basa en la inversión de un capital para producir mercancías que a su vez sirven para obtener un capital mayor al inicial. La respuesta de la segunda pregunta varía según el enfoque.

Según economistas liberales, el trabajador cobra por su trabajo, mientras que Emilio Botín lo hace por el riesgo que asume. Sin embargo, el riesgo es algo abstracto no medible y que no produce ningún bien de utilidad para la sociedad. Una respuesta alternativa y más científica a esta desigual distribución de la riqueza la podemos encontrar en la teoría de la plusvalía de Marx, con la cual “descubrió” el carácter y el funcionamiento del capitalismo, que está basado en la explotación de una clase social a otra.

Siguiendo a Ricardo, Marx pensaba que el valor de los productos residía en aquello que tenían todos en común, el tiempo de trabajo que en cada contexto histórico era socialmente necesario para producir un bien. Para fabricar un producto, además de materias primas y maquinaria, al empresario le hacen falta trabajadores. En el capitalismo, el empresario dispone y pone capital en forma de materias primas y maquinaria, y el trabajador vende lo único que tiene si quiere sobrevivir, su capacidad de trabajar. Entonces, tenemos que el capitalista paga estos tres factores: materias primas, maquinaria y trabajo, que serán las que constituirán el valor de la mercancía. Sin embargo, no es así.

El valor de las materias primas y el de la maquinaria se transmite directamente a la mercancía, ni más ni menos, por ello se les denomina capital constante. Pero no ocurre lo mismo con el trabajo del obrero porque lo que el empresario paga no es el trabajo efectivo realizado en la fábrica; paga solamente su fuerza de trabajo, es decir, el tiempo de trabajo socialmente necesario en cada momento histórico para mantener al obrero en condiciones para trabajar. Normalmente, el trabajador produce mucho más del sueldo que percibe, por ello se le denomina capital variable. La diferencia entre el valor que

produce su trabajo y la remuneración necesaria para la reproducción de su fuerza de trabajo es la plusvalía, que es la que origina el incremento del valor de la inversión inicial.

Por ejemplo, pongamos que un empresario de muebles compra materias primas por valor de 100, maquinaria por otros 100 y fuerza de trabajo por 100 más. Entonces, la inversión inicial es de 300, pero el valor final del producto es de 350. Este incremento de valor, esta plusvalía, la produce el trabajo excedente del obrero, es decir, aquél que se realiza más allá de la reproducción del valor de su fuerza de trabajo. Pongamos que el obrero trabaja en una fábrica de muebles durante ocho horas, pero que en sólo seis produce muebles por valor de 100, trabajo necesario para pagar el valor de la fuerza de trabajo. Entonces, las dos horas restantes es trabajo excedente, es la plusvalía.

Históricamente, en el capitalismo existen dos tipos de plusvalía: la absoluta, que consiste en alargar las horas de trabajo, y así el trabajo excedente, y la relativa, que consiste en aumentar la productividad y disminuir las horas de trabajo necesario.

Sea cual sea el tipo de plusvalía, la característica principal del capitalismo es la explotación de los trabajadores por parte de una minoritaria clase propietaria de los medios de producción, que se apropia privadamente la plusvalía producida socialmente. Esta relación social de producción es la raíz de la existencia de clases sociales y de la lucha entre ellas.

Luis Zhu

. El capitalismo, creador de su propio sepulturero

Si el valor del sueldo equivaliera al valor del trabajo realizado no quedaría ningún beneficio neto susceptible de conferir un poder sobre el trabajo ajeno. Entonces, ¿de dónde salen los beneficios?

Aparecen porque el intercambio entre el trabajador y el capitalista esconde una desigualdad fundamental. Los dos tienen la capacidad de trabajar, pero solamente uno de los dos, el capitalista, tiene el control sobre las herramientas y los materiales necesarios para que el trabajo se lleve a cabo. Así, pretenden ser “creadores de riqueza”, “los que dan trabajo a otros”, pero de hecho, lo que hacen es robar el fruto del trabajo acumulado por los asalariados y después prohíben que se use para continuar produciendo si no se les permite seguir robando.

¿QUÉ ES EL INTRAS?

Instituto Universitario de Tráfico y seguridad vial de la UNIVERSITAT DE VALENCIA.

Pues estos son los señores que se han atrevido a valorar los puestos de trabajo del conductor, del inspector, del oficial de 1ª, del inspector jefe y de los encargados de sección.

Sin acercarse a dichos puestos nos atrevemos a decir mas, sin tener ni pajolera idea sobre el tema. Son una especie de GURÚS que aparentemente entienden de todo, pero la cruda realidad confirma estar en la estratosfera de la vida real y cotidiana de los currantes en este caso. Por cierto; luego resulta que estos informes tan "sesudos" suelen estar realizados por "BECARIOS" y lo único que tienen de los GURUS es la firma. Más torpe aún resulta el papel jugado por el gerente y su RR HH, si lo que pretendían era impresionarnos con este informe de tanto "lustre". No solo no estamos impresionados, sino que vamos a dar un pequeño repaso a las últimas hazañas que se le atribuyen al INTRAS:

El STEPV acusa al Intras de abusar de becarios.

La Sección Sindical del STEPV en la Universitat de Valencia ha remitido una denuncia al rector, Francisco Tomás, ante los presuntos abusos laborales de becarios que se han producido en el Instituto de Investigación en Tráfico y seguridad Vial.

En el escrito, el sindicato hace referencia a que becarios del Intras trabajan hasta nueve horas diarias excediendo su teórico horario laboral. Además, el sindicato recoge posibles apropiaciones indebidas de la propiedad intelectual de los becarios ya que "se llegan a publicar sus trabajos con nombres de personas que no han participado, incluso en los que se presentan en congresos, y no se les permite incluir su nombre". Además, el STEPV hace referencia a situaciones en las que los becarios realizan tareas de técnicos. "Una becaria impartió en solo cinco meses cursos en Sevilla, Jerez, Pamplona, Burgos, Bilbao, Málaga y Valencia, además de corregir exámenes, poner notas, rellenar actas y haber dado clases en la Facultad de Psicología en las asignaturas de su director de beca". A ello añaden el trabajo bajo contrato a tiempo parcial que, de hecho, eran a tiempo completo. El País-Valencia 07/03/2009.

Una becaria denuncia por acoso sexual al subdirector del Intras.

El cargo del Instituto de Tráfico de la Universidad de Valencia lo niega.

La ex becaria M.C.H. denunció el 27 de febrero al subdirector del Instituto (INTRAS), Francisco Toledo, por "acoso sexual que derivo en acoso laboral". M C empezó a trabajar en el INTRAS en octubre de 2005. La ex becaria denuncia haber sido objeto de reiterados comentarios "soeces", "denigrantes", proposiciones de claro contenido íntimo, dice haber sido ofrecida sexualmente a "personas relacionadas con el INTRAS en tratos"...El País-Valencia 20/03/2009.

Los maquinistas de FGV van a la huelga por las pruebas del Intras.

El SIF y SF-IV acusan al Instituto de "no estar homologado" para realizar este tipo de exámenes.

Las pruebas (que consisten en exámenes teóricos, prácticos y psicotécnicos) han levantado en armas a los maquinistas desde el principio. Hasta ahora las realizaba la misma FGV, a imagen y semejanza de las pruebas que se realizan a los maquinistas de RENFE. Pero el Intras ha innovado, "inspirándose en la normativa estatal y europea", según asegura FGV, y el 80% de los aspirantes a maquinistas (o a consolidar este trabajo que ya realizaban) han suspendido las pruebas, lo que ha conseguido soliviantar a los cuatro sindicatos ferroviarios.

FGV, además, insiste en que las baterías de contraste (una segunda prueba a la que tienen derecho los trabajadores) también las haga el Intras, a pesar de que hasta ahora las hacía la Cruz Roja (aplicando los mismos requisitos, por ejemplo, que se demandan a los conductores de autobús).

Finalmente se repitieron las pruebas en RENFE y las aguas volvieron a su cauce...Levante-emv. 6,7 y 13 de febrero 2007.

Montoro y tres consejeros del Intras dimiten al no sentirse respaldados por la dirección.

Unos correos anónimos acusaban al catedrático de incompatibilidad con su labor privada.

En esos correos se indicaba concretamente que cuando el catedrático Luis Montoro era director del Intras, creó la Fundación Española para la Seguridad Vial (Fesvial), entidad privada con objetivos similares y, por tanto, posiblemente incompatibles...Levante-emv. 06/11/08.

EL ex director del Intras creó una fundación privada de seguridad vial.

La Universitat investiga si el catedrático Montoro incurrió en incompatibilidad.

LA CRISIS LA HAN GENERADO ELLOS

Evitemos que la crisis que han generado ellos, sirva de excusa para arrebatarnos derechos.

Cuando ocurrió la caída de la URSS, era agosto de 1991. La maquina ideológica del sistema capitalista, bien engrasada y sin fisuras nos inundo todos los días y en todos los medios con informaciones que mostraban que aquello había sido “el socialismo real”, un modelo “ caduco, burocrático, corrupto, sin opciones consumistas”. En esas circunstancias defender un modelo socialista era presentado como de dinosaurios antievolucionistas. Fueron cuatro intensos meses entre este desplome y la reunión en Maastricht de los jefes de estado de la UE.

Allí, anulado el pensamiento disidente, se inicio la ofensiva capitalista en Europa firmando un tratado con vigencia hasta 1999 que inicio la primera etapa de desmantelamiento del sector público. Se inicio la privatización sin control de empresas y organismos públicos, la desregulación del mercado laboral (ETTs, contratos basura, disminución de las prestaciones del INEM, Pacto de Toledo de reforma de la Seguridad social, reformas impositivas con bajadas de impuestos a las rentas mas altas y a las empresas) y la plena privatización del sistema financiero, vendiendo la banca pública, que en el total bancario representaba desde el 25% caso español (agrupada en Argentaria y vendida al BBV, que paso a llamarse BBVA) al mas del 50% en otros países de la UE como el estado francés. Mientras, la izquierda reconvertida alababa las ventajas de la globalización, y decía ser ciudadana del mundo.

Tras el éxito del Tratado de Maastricht y tres meses después de su caducidad, en marzo del 2000 los nuevos jefes de estado de la UE se reunían en Lisboa y marcaban la segunda fase de desmantelamiento del sector público, ahondando en aligerar “la protección social” y pasando parte de su peso al sector privado.

La tercera fase se debía iniciar en 2010, pero la crisis la ha acelerado, y se ha puesto en marcha la última etapa de desmantelamiento del mercado laboral y la protección social. Con un sector público sobre-endeudado, que baja sus impuestos a los ricos, les elimina el impuesto sobre el patrimonio, les da amplias vacaciones fiscales y permisibilidad al fraude, y que opta por dirigir los cada vez más escasos dineros públicos hacia la banca y el lobby del cemento, resulta que ahora “no hay dinero” para responder a la precariedad crónica de la mayoría de la sociedad. Además se legisla para seguir haciendo

mas barato el despido –ahora enmascarado en EREs-, para anular con multas impagables la voz de quienes denuncian esta situación, luchan con dignidad, y para criminalizar como actos terroristas acciones propias de las huelgas.

Con todo ello pretenden reflatar el modelo capitalista. Pero este modelo depredador no es sólo económico, se sustenta en la explotación salvaje de los recursos no renovables del planeta; en un férreo control ideológico que se debe imponer en todo el sistema educativo y debe ser asumido en la universidad para que sea transmitido por los futuros gestores (Plan Bolonia); en una manipulación psicológica del miedo y de la ansiedad permanente, que está acelerando las enfermedades mentales y psicósomáticas (estrés, ansiedad, depresión, desarrollos tumorales...) en el patriarcado y su sometimiento constante de género, que canaliza todo lo anterior en una violencia que no cesa; en la utilización de los países más pobres que son aplastados por nuestra creciente huella ecológica.

En 2009 queda de manifiesto que la crisis no es económica, es crisis ecológica, de salud, de valores, de relaciones de género, en definitiva es una crisis del paradigma de civilización desarrollado por el capitalismo. Por eso al valorar lo que esta ocurriendo, no se puede comprender la resignación y/o tibieza de las respuestas de los sectores sociales. Esta falta de respuesta es más llamativa cuando desde hace más de 15 años han existido foros mundiales, pensadores críticos, izquierda comprometida, que han alzado la voz para proclamar la insostenibilidad del modelo neoliberal imperante. Y ahora, en el momento de máxima ofensiva del capital, se habla muy poco de estas propuestas alternativas, y mucho menos avanzamos hacia la cohesión de clase. Mientras tanto, el miedo controlado, el estado de necesidad de la hipoteca, y el marketing gubernamental permanente... todo ello contribuye a desmovilizar y paralizar la voluntad de los que deberíamos de ser sujetos activos de cambio frente a esta crisis global.

No podemos olvidar que los políticos son los gestores públicos del capitalismo utilizando el dinero público, la legislación laboral y social, y los “cuerpos de seguridad y orden público” para fortalecer el sistema. En esta crisis, su actuación es la de servir a los mismos amos, permitiendo que el capital saque ventaja económica y financiera de la crisis para someter aún mas férreamente a la fuerza de trabajo y

¿Sabías...

QUE el nuevo sistema de vacaciones es el culpable de que algunos ya hallamos disfrutado entre 8 y diez jornadas de computo a 30 de abril 2009, según veníamos manifestando nosotros y en contra de lo que afirmaban Bernabé y sus palmeros.

QUE ya esta empezando Bernabé a asomar la patita en sus encíclicas llamándonos insolidarios y amenazándonos directamente, de achucharnos a la fea de la Alameda y sus secuaces, quitarnos el complemento y despedirnos si tenemos la desgracia de perder la salud si él no lo aprecia así. Para eso este hombre ha firmado no sabemos "que protocolo" mediante el cual y en un acto de fe todos sanaremos. No habla de mejora de condiciones de trabajo: horarios, descansos, tráfico, carril bus etcétera.

QUE se están recortando horarios y modificando condiciones de trabajo a cuatro meses de vigencia del cuadro, en contra de lo que pregonaban los palmeros. La cabra tira al monte, mucho mas si es vieja y viciosa, como en este caso. Estos ya no aprenden, prefieren que el conductor no respire, que los coches no paren aún a riesgo de destrozarse las frecuencias y expulsar a "sus clientes" al metro.

QUE de lo que pueda ocurrir antes, durante, o después del cuatro de junio habrán unos autores materiales es algo que nadie duda; pero tampoco existirá duda de la responsabilidad de los autores intelectuales, esos que llevan meses incitando y excitando con mentiras al personal, nos referimos al RRHH y sus palmeros, toda esa basura esta depositada en el juzgado a la espera de acontecimientos. Por cierto; otro cuatro, el cuatro de febrero del 10 hay señalada otra vista y otra tercera en marcha pendiente de su paso por el SMAG y muchos más compañeros que están acudiendo a la Sección Sindical con el mismo fin: Terminar con las condiciones tercermundistas a las cuales nos tienen sometidos a los conductores Bernabé y sus palmeros.

QUE Vicente Moreno miente. Miente Vicente Moreno, es algo que conocemos hace meses (según diario Levante el Mercantil Valenciano), cuando reconoció que en sus comunicados, en los comunicados de UGT se decían muchas mentiras. Pues lo hemos pescado en una mentira más: cuando se coloco la E de extinguir en la categoría de recaudador él TUC, desgraciadamente para los trabajadores aún no se había fundado. Ni que decir tiene, fue la sempiterna ugtccoo la responsable de tal desacato. Toda una falta de rigor de un "letrado tan poco letrado".

QUE en él TUC estamos de estreno, que con este nº. 52 de la BRÚJULA estrenamos LOGOTIPO, logotipo moderno y funcional, aunque con la esencia de siempre. También tenemos a punto nuestra página Web donde muy pronto encontraras el antídoto a tanta basura subliminal y alienante disfrazada de encíclicas e informativas.

QUE el nivel de ingresos de los conductores a disminuido sensiblemente durante los primeros cuatro meses del 2009, con respecto a los mismos meses del 2008, y que lo peor esta por llegar. Esto es algo que no les gusta a los palmeros, pero la realidad es muy tozuda, no hay mas que comparar las nóminas.

QUE el gerente, señor Herrero, considera que nuestro sueldo está sobre valorado en un 30%, teniendo la intención de normalizarlo en los próximos años si no somos capaces de organizarnos con mayúsculas, sin palmeros ni pelotas.

QUE con el espectáculo que estamos ofreciendo con respecto a las nuevas máquinas de recaudación, la empresa está midiendo nuestra cohesión como colectivo. Hacer caso a vuestro sindicato, pues los daños colaterales para todos nosotros, sobretodo, cuando permanezcamos a faltas pueden ser desastrosos. Hacer caso.

QUE la empresa te cita a las reuniones, llamadas de línea, para conocer de tu boca aquello que ellos no saben, y que utilizarán, no lo dudes, en tú perjuicio. Todo lo demás: el pasaje, el cliente, los compañeros, es mentira; una gran mentira y encima gratis, mientras ellos acuden con sus plenas dedicaciones (SOBRE SUELDO DEL NIVEL 4 HACIA ABAJO).

QUE te quieren poner un tutor en forma de inspector, con el fin de resolverte no se sabe que problemas, laborales, sexuales, de existencia, conyugales. ¿Qué nivel van a adquirir nuestros compañeros inspectores con la Potenciación? ¿Estamos asombrados?. Por tú salud mental, olvídate del tema y cuando tengas un problema, acude al Sindicato. La gerencia, el RRHH y sus mandos intermedios, hoy lo mismo que hace un siglo solo quieren de ti la plusvalía, cuanto mas mejor.

QUE cuando eres consciente que no te ganas el salario, y que "ellos lo saben y lo permiten", pierdes la autoestima y cuando pierdes la autoestima estas muerto laboralmente, a expensas de lo que quieran hacer contigo. No bajas la guardia, estate alerta.