

# LA BRÚJULA

SEPTIEMBRE

2008

nº49

BOLETÍN

INFORMATIVO

T.U.C.

EN

EMT

## Sin representación

**Nunca en la historia de esta empresa había ocurrido lo que en estos momentos está ocurriendo con los trabajadores. Nunca el comité había sido tan devaluado en cuestiones que afectan al interés de los trabajadores. Esta situación tiene unos responsables y no son ni más ni menos que los que ostentan la mayoría en el comité y a la vez firmantes del convenio 2008-2011. Los trabajadores necesitamos de una representación real.**

Ver para creer compañeros. No puede ser que la empresa en convivencia con los roznos de la mayoría pasen olímpicamente de realizar las pertinentes comisiones de trabajo para informar al comité al completo de las modificaciones, variaciones y cambios que afectan a la organización del trabajo de todos los compañeros. No puede ser que la empresa de por inauguradas instalaciones en los talleres sin contar con la aprobación de todo el comité de seguridad y salud, pasando

olímpicamente de las faltas o modificaciones que se debieran realizar antes de ser puestas en marcha. No puede ser que los cambios en convoyes, horarios y desvíos de los grandes eventos no pasen antes por el visto bueno del comité al completo. Parece ser que solo estos superdotados de la mayoría son los conocedores de lo que pueda suceder, dando como resultado lo que está ocurriendo, -la empresa tiene las manos libres para hacer y deshacer a su antojo- causando el cabreo generalizado de todos los trabajadores de la empresa. El comité está muerto compañeros y la empresa en comunión con los de la mayoría palmeril están aplicando la ley del silencio como lo hicieron en su tiempo los amigos ideológicos de ccoo en los Gulags Sovieticos, -mientras no se levanta la liebre la gente se va acostumbrando a que no se hable de nada ni se reclame nada, y a aquellos que levanten la voz para protestar se les tacha de terroristas y kamikaces-. Ahora más que nunca se necesita de vuestra rebelión contra el sistema de acomodamiento y de sometimiento de los de la mayoría. Hay que hacer funcionar a un comité extinguido por el egoísmo y los intereses personales y partidistas.



## Otro apretón mas

No salen con el mismo ímpetu los PALMEROS a criticar la nueva directiva comunitaria de la jornada laboral de 65 horas semanales que se nos pretende imponer desde Europa. ¿Estarán de acuerdo con ella y callan porque otorgan? Igual están creídos que las 40 horas por delegado sindical se convertirán en 65 horas de liberación para trabajar menos aún de lo que lo hacen algunos. Todavía no se han manifestado en sus panfletos para dejar claro de que lado están, aunque nosotros ya nos lo imaginamos al igual que hicieron cuando nos ataron de pies y manos con el convenio 2004-2007 en el que durante ese tiempo nos incrementaron la productividad, con el reglamento de prestación de servicio, los carritos de bebés, la dispersión de dos platos por toda la ciudad y en este convenio 2008-2011 ya hemos cargado con la totalidad de las líneas circulares, la modificación de horarios en los grandes eventos y la ampliación de la flota en articulados.

## Vicente Moreno miente.

UGT asegura en su boletín que la EMT ha archivado los 800 expedientes por la huelga

Eso es lo que la sección sindical de UGT indica en el último boletín interno que distribuyó a sus afiliados, al que ha tenido acceso Levante-EMV. El responsable de la sección sindical Vicente Moreno, se quedó sorprendido cuando este periódico le preguntó sobre el archivo de los expedientes, "ya se sabe que en un boletín interno se cuentan muchas mentiras", indicó restando credibilidad al boletín de su propio sindicato.

# LA BRÚJULA

septiembre

2008

nº49

BOLETÍN

INFORMATIVO

T.U.C.

EN

EMT

## Tiempos muertos.

Después de los agotadores meses de verano, sobre todo para todos aquellos que los hemos trabajado, retomamos la "anormalidad" que nos caracteriza en esta empresa. Lamentamos la cantidad de imbecilidades y majaderías a las que han sometido los palmeros sindicales de estirpe empresarial a todos los trabajadores de EMT con respecto al descanso de la media hora que por ley nos pertenece. Desgraciadamente vivimos en el mundo al revés. Aquellos que nos preocupamos por conseguir bienestar y estabilidad en esta empresa para todos los trabajadores, somos increpados con frases de la burguesía acomodada sindical reconocibles en todos los tajos del estado español. Al soneto que les marca el jefe de RRHH, los PALMEROS sacan hojas desinformativas a las que quitando las siglas del encabezamiento son simétricas en contenido y en propaganda, con lo cual dan a entender que han sido elaboradas en el mismo colchón y regulitadas entre copa y copa.

Que interesante sería si estuvieran tan a la defensiva en cuestiones como la falta de horarios, los relevos en línea dispersos por toda Valencia y la finalización de los convoyes en fin de semana a las siete de la tarde. LOS PALMEROS, que no quieren que desconectemos de los ritmos de

trabajo peores que los de la empresa privada, son los que van de Socialistas y Comunistas en ideario político de cara a la galería y a la hora de contar votos agradecidos a cambio de machacarnos a los trabajadores a sabiendas de los perjuicios que nos

ocasionan. ¿Donde se ha visto que aquellos que dicen defender nuestros intereses estén en contra de una ley que nos beneficia? No lo entendemos. La única explicación aquí es el entreguismo en manos de la empresa a la que están sometidos, sin opción a romper esas cadenas que los atan a ella y a su vez a todos nosotros en la pérdida de derechos. Desde el sindicato TUC siempre hemos defendido la realización de una asamblea para explicar a



**NUNCA TAN POCOS PALMEROS  
HICIERON TANTO DAÑO A  
TANTOS.**



todos los trabajadores en que consiste esta ley, no siendo vinculante el someterlo a las urnas, pues cualquier trabajador esta en su derecho

de exigirla y de que se le aplique a nivel individual. Estad atentos a las manipulaciones y al miedo que por los corrillos esparcirán en favor de la empresa. Desde aquí hacemos un llamamiento a todos aquellos que queráis informaros acerca de este tema para que acudáis a nuestra

sección sindical y de esta forma aclarar todas las posibles dudas que tengáis al respecto.

**PRESIÓN+ESTRESS=ENFERMEDADES.**

**DESCANSO+RELAX= SALUD MENTAL.**