

LA HORA DE LA VERDAD

Podíamos pensar que la situación actual en la que nos encontramos es fruto de una dirección envalentonada y agresiva, pero también hay que añadir que mucha responsabilidad de lo que ocurre es debido a la incompetencia, dejadez e incapacidad de la mayoría de éste comité. No solo falta de ideas sino también falta de ganas de trabajar. Estando sus objetivos lejos de ser la defensa de los intereses

de los trabajadores, entregándose a la vida fácil que ofrecen las cientos de liberaciones. ¿Sabíais que todavía quedan miles de octavillas por repartir, abandonadas en el local del comité, esperando a que alguien desarrolle el esfuerzo físico



suficiente para poder repartirlas a los usuarios? Menudo cansancio ¿verdad?

No ocurre lo mismo en EMT Madrid, donde con habilidad e inteligencia han sabido doblegar las intenciones de su dirección, y han podido cobrar hasta el último euro, a pesar del decretazo del gobierno. ¿Y cómo es posible esto?! Pues sencillo! Mientras que aquí los señores de UGT y CCOO y algún descerebrado mas, se dedicaban a inundar con mentiras y falsedades promovidas por el propio Bernabé, sobre la cuestión de la media hora que nosotros defendíamos, en Madrid las mismas organizaciones junto con el resto del comité tiraban del carro con el tema, y acorralaban a la dirección con una sentencia que no solo recoge el derecho a parar media hora, sino que es tiempo efectivo de trabajo y se podrá disfrutar al principio ,mitad o final de jornada, y de no ser así se cobrará. Era tal la cantidad de dinero que tendría que haber desembolsado la dirección de EMT Madrid que se acordó con el comité de empresa la NO aplicación del decreto que paralizaba el convenio. (Decreto que frenaba la aplicación de las tablas salariales).

En Barcelona ha ocurrido lo mismo, gracias a la

presión realizada por distintas ORGANIZACIONES SINDICALES DEL COMITÉ, la dirección de TMB, negociaba y se conseguía no solo la NO aplicación del "decretazo" sino aparte 14 días mas de fiesta al año. Un gran éxito sin duda.

¿Y en EMT Valencia, que es lo que pasa compañeros? ¿Que es lo que está ocurriendo aquí?



Ya sabemos todos lo que está ocurriendo. Un proceso de desmantelamiento de derechos de los trabajadores en los últimos años BESTIAL, hasta el punto, que ya no tiene nada

que ver la EMT de hace tan solo 10 años a la de ahora. Una degradación total por parte de la mayoría del comité, que ha puesto en peligro, en este momento, hasta los propios puestos de trabajo. Gente de una sumisión vomitiva, que lo mismo te firman un convenio de cuatro años, con el único incremento medianamente bueno en el último año, y cuando llega éste, la empresa se niega a pagarlo junto con los atrasos, incluyendo algunas tropelías más.

- A la vez que te quita del cuadro de servicio los nocturnos y los minusválidos.
- A la vez que se salta constantemente el escalafón en el nombramiento diario de servicio.
- A la vez que el RRHH se jacta de despedir a conductores.
- A la vez que se modifican los cuadro de servicio cuando les viene en gana.
- A la vez que se crean trabajadores a 5 horas. (Dos plantillas)
- A la vez que se introducen en nuestras casas a través de la pagina web metiéndonos mensajes intimidatorios y de adoctrinamiento.
- A la vez incrementa las externalizaciones de Talleres y Limpieza.

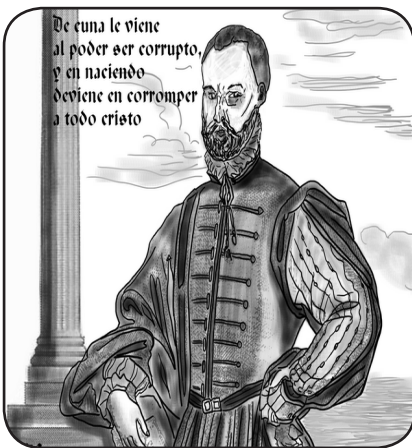
¿Y SABÉIS POR QUE HACEN TODO ESTO?

POR QUE HAN PERDIDO EL RESPETO A LA MAYORIA DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES.

POR QUE LAS PERSONAS TORPES, QUE SOLO LES INTERESA EL NO PEGAR NI GOLPE A COSTA DE LO QUE SEA, FIRMANDO LO QUE SEA Y COMO SEA, SUMISAS Y REPUGNANTEMENTE FRAUDULENTAS....

¡NO SE LES PUEDE TENER NINGUN RESPETO!

Los viejos "dinosaurios" que se han profesionalizado en un Estatus de liberaciones permanentes, jamás se han preocupado por los trabajadores de EMT, son los que han permitido el desmantelamiento actual de todo lo que teníamos, ¿de verdad crees que ahora se preocuparán?



¿Qué futuro nos tendrán preparados los señores de la dirección, UGT y CCOO?

¿Hasta dónde estarán dispuestos a firmar para mantener al Sr. Calduch, y al Sr. Aurelio en sus puestos

"aliviados" permanentes en sus federaciones? Cobrando de EMT, y sin saber a qué se dedican. ¿Firmarán al igual que en IBERDROLA un convenio cuya subida salarial este ligada a la productividad?

Si sientes el orgullo de pertenecer a un colectivo que antaño sentó las bases de un convenio, que fue ejemplo en todo el país de conquistas y lucha.

Si ahora solo sientes la decadencia y la impotencia de una mayoría del comité, que nos arrastra a la más absoluta de las sumisiones.

Si crees que solo hay una respuesta posible, y esta pasa por la FUERZA que emana de la unión de todo un colectivo, junto con el CORAJE, la HONESTIDAD y el VALOR de los que han de ir a la cabeza.

¡ERES DE LOS NUESTROS!

Quando se pierde el respeto a los representantes de un colectivo, se le pierde el respeto al propio colectivo.

Si en lugar de utilizar todas las armas que tengamos para defendernos, nos dedicamos a reventarlas a base de mentiras, porque nos lo manda la dirección.

Si en lugar de utilizar la inteligencia en la utilización de la huelga, nos metemos en una guerra de desgaste de la plantilla, cuyo único objetivo es el enfrentamiento entre los trabajadores. Casi con toda seguridad el desastre para todo el colectivo está marcado.

REFLEXIÓN

Hoy cuando lleguéis a casa compañeros/as, observar con tranquilidad a vuestras parejas, si la tenéis, observar con tranquilidad a vuestros hijos, observar vuestro hogar, todo lo que habéis conseguido a base de vuestro esfuerzo y trabajo, todo lo que tenéis, y todos vuestro proyectos.

¿Habéis pensado en mano de quien vais a dejar todo esto? ¿Habéis pensado, quien tiene que dirigir los esfuerzos de todos, para defender aquello que mas queréis?

Pensáis que es mejor que os defiendan los que nos han defendido hasta ahora, o por el contrario pensáis que la dirección de la defensa de nuestro interés recaiga sobre mujeres y hombres íntegros. SAVIA NUEVA, gente INTELIGENTE, gente COMPETENTE.

En vuestras manos está vuestro destino y el de vuestras familias.