



LA BRÚJULA

OCTUBRE 2020 Nº 115

BOLETÍN INFORMATIVO T.U.C.-I.V. EN EMT

EL COLMO DEL CINISMO

A estas alturas, casi nada nos puede sorprender del presidente del Consejo de Administración Grezzi y su falta de palabra para cumplir lo que acuerda. En una huida hacia adelante, de los muchos problemas que lo acorralan y de los que empieza a soltar lastre a costa de cortar cabezas, sigue en su delirio de menospreciar a l@s trabajadores/as de EMT. Si en el Consejo de Administración del día 17 de junio, en su cuarto punto, se acordaba el inicio del procedimiento 2020/98 de contratación del suministro, instalación y mantenimiento de paradas por un importe de 14.037.815€, en el quinto punto del orden de ese mismo día, se trataba la ratificación del preacuerdo de convenio firmado el 13 de marzo, la cual como todos sabemos se pospuso a septiembre para su ratificación o NO por la incertidumbre que generaba el COVID-19.

Pues bien, el día 5 de octubre ha tenido lugar el consejo de administración tan esperado y solicitado por l@s trabajadores/as de EMT y en su octavo punto se ha aprobado el expediente 2020/98 de suministro, instalación y mantenimiento de paradas, por lo que al parecer el impacto económico del COVID-19 no es tan grave.

Y much@s os preguntareis ilusionad@s... ¿y de lo nuestro qué? Pues también se ha tratado en el punto quinto del orden del día pero, para ésto, el impacto económico del virus sí que importa y lo podemos entender, porque el señor Grezzi se ve que lo asocia solo con personas y no con los contratos donde se mueven muchas cifras.

Pues bien, la realidad ha superado a la ficción y en un alarde de cinismo, ha supeditado la aprobación del preacuerdo de convenio a la renegociación, que según sus palabras ya nos comunicó el ex-gerente antes de que se iniciara el actual conflicto (que tiene muchos más puntos aparte del preacuerdo) y además nos dice que como nos portamos mal por ir a la huelga para reclamar lo que el incumple y las condiciones en las que se nos hace trabajar, que si no desconvocamos los paros, que no va a negociar nada. Que a ver quién la tiene más grande.

No sabemos si este hombre ha perdido la cabeza por los innumerables problemas que lo acechan en EMT, en su coalición de partido y en el suyo mismo, pero desde esta parte le tenemos que decir que cuando l@s soldados van a la guerra por una causa justa,

luchan a pecho descubierto y la derrota la venden muy cara.

QUIEN LUCHA PUEDE PERDER, QUIEN NO LUCHA YA HA PERDIDO

Queremos agradecer a todos los compañeros y compañeras que secundan los paros convocados por el Comité de Empresa y refrendados en asamblea de trabajadores/as. También queremos recordar que estamos en conflicto con la empresa, por lo que os solicitamos vuestra colaboración a la hora de no realizar horas extras, ir a pedir vuestro número de autobús al inspector de salida a la hora, sea la hora de finalizar el paro en el turno de mañana. Todos los vehículos que salen de cochera deben salir en perfectas condiciones para poder circular, además de cumplir los acuerdos tomados por el Comité de Salud Laboral (carteles, ventanas abiertas etc.) por lo que ante cualquier duda, podéis preguntar a los compañer@s del Comité que estamos en las puertas de las cocheras o acudir al equipo de guardia. Debéis extremar la precaución, trabajar tranquil@s, no sobrepasar aforos y evitar discusiones con el pasaje los días de paros por las aglomeraciones de usuarios y por los posibles retrasos.

Este conflicto no lo hemos provocado l@s trabajadores/as, sino todo lo contrario. Simplemente estamos solicitando que se cumpla lo que se firma, (preacuerdo de convenio y acuerdo de externalizaciones) que nos protejan con los EPIS necesarios, mamparas homologadas, que se incorporen a trabajar los 7 compañer@s de la bolsa de conductores/as que han dejado literalmente en la estacada y que tengamos unos aseos dignos, limpios y con cerradura. Sin la colaboración de los trabajadores/as de todas las áreas y de todos los estamentos de la EMT, este Comité no conseguirá nada. Ahora bien, a los compañer@s que no secundan los paros, que se creen que son dirección de empresa o simplemente miran por su egoísmo personal o por el día de hoy y no por el futuro de todos y todas las personas que trabajamos en la EMT, decirles que en un futuro pueden necesitar a este Comité para negociarles o mejorarles sus condiciones de trabajo y económicas, por lo que se pueden llevar una sorpresa. Que reflexionen de manera individual, pero pensando en el bien común y de todo el colectivo.

¡EL ÚNICO CAMINO ES LA LUCHA!

MENTIRAS Y CONTRASTES

Tras las primeras semanas con los paros de dos horas por turno, realizamos un balance de la situación actual en los distintos asuntos que deben solucionarse en la empresa. Las medidas COVID-19, el preacuerdo firmado, las externalizaciones, wáteres insalubres, contrataciones estancadas, los incumplimientos del vigente convenio y su ultraactividad. Temas importantes que afrontaremos no sin dificultad ante numerosas falsedades y mentiras. Por un lado, las promesas de abonar el 2% por Grezzi que no se han visto reflejadas en la nómina de septiembre. El mismo que afirmaba que la marcha del gerente no estaba encima de la mesa, en apenas pocas horas posteriores lo cesa. Atrás se quedaron intentonas de achicar costes como el ERTE por fuerza mayor o el intento por ERTE de producción, que según la situación actual fácilmente hubiese acabado en un ERE creando un precedente en EMT Valencia.

Han intentado, no sin ayuda en la parte social, parar a toda costa la capacidad de reunión y actuación democrática de los trabajadores llegando a evitar la asamblea de trabajadores del 3 de septiembre y poniendo todos los obstáculos posibles, incluso en las votaciones. Por otro lado, el contraste del Talento Humano que, en lugar de utilizar el dominio del lenguaje para aclarar y facilitar las cosas, lo utiliza para enredar y no acabar por aclarar nada. Un presidente de Comité de empresa que no preside, ni tiene capacidad de convocatoria, ni la confianza para actuar en contra de lo que acuerda y en demostrar en poco tiempo una postura cercana a la maltrecha gerencia que, en el conflicto actual, afortunadamente se ha visto superado por un colectivo de trabajadores/as e incluso propios afiliad@s que han actuado ejemplarmente realizando y apoyando un conflicto en el que se juegan mucho. Su postura de no actuar hasta el consejo de administración a finales de septiembre, se ha demostrado errónea. Como otra falsedad más.

Actualmente, los problemas se acumulan, a los impagos de los días de convenio del 2014, 2019, la prima de absentismo, se suma una flota aun no preparada para el COVID-19 que retorna con fuerza y la ultraactividad del convenio actual se agota con el 2020.

De manera inminente se llegará a las semanas de paros de cuatro horas por turno y, para resolver todos estos problemas, deben de actuar de manera clara, rápida y seria porque está en juego la credibilidad de la dirección de empresa al completo pues, hasta ahora, no solo no cumple su palabra, sino que tampoco lo hace de su firma. Por esto último, y tras semanas de conflicto sin reunión alguna, pedimos que deje de aferrarse a su poltrona política y en un acto de honestidad, reconozca su incapacidad de diálogo, y ante su conducta con

reducidísimo crédito, confianza y seriedad... dimita, y deje mejorar a otra persona con poderes que sea capaz de cumplir lo que afirme o firme.

A JOSEP ENRIC GARCIA ALEMANY

Es fácil esto de "a rey muerto rey puesto", de criticar a las personas cuando no están presentes o simplemente cuando son cesadas o despedidas, es fácil hablar de las personas sin conocerlas y sin haber tenido un trato profesional con ellas.

Desde TUC-IV, como sindicato, hemos tenido nuestras diferencias que no han sido pocas por jugar el papel que le tocaba defendiendo los intereses legítimos de la empresa. Pero también hemos tenido muchos encuentros y diálogo que se han materializado en alcanzar reivindicaciones históricas en EMT, y dar un soplo de aire fresco a una empresa que estaba en entredicho cuando cogió sus riendas.

En los años que ha estado como gerente, se podrá analizar su gestión, con sus luces y sus sombras, pero lo que es indudable es su labor de apuesta por una EMT pública, su capacidad de trabajo, su educación, su sencillez, el intentar atender a todos y todas, pero ante todo ser una gran persona.

Tenías claro desde el primer día en la empresa que trabajabas una empresa pública dirigida por políticos. Que cuando huelen sangre son como las hienas y quizás el exceso de confianza te ha llevado a ser devorado. Desde este sindicato, desearte lo mejor tanto en lo personal como en lo profesional.

ACLARACIÓN ARTÍCULO LA BRÚJULA N°114

"La lucha es el único camino"

Desde TUC-IV queremos pedir disculpas por si algún/a compañer@ se ha sentido ofendid@, con la cita de la madre del Sultán Boabdill, cuando perdió Granada y le dijo "que no llorara como una mujer lo que no había sabido defender como un hombre". Esta cita de la historia la hicimos con la intención de remover conciencias entre l@s trabajadores/as que no estaban secundando los paros, y en ningún momento pretendíamos ofender a nadie y, prueba de ello, es que como siempre, hemos defendido la igualdad de género y el lenguaje inclusivo. Reeditamos el mensaje de la siguiente manera: con el permiso de la historia "esperemos no llorar como hombres, lo que no hemos sabido defender como mujeres".

Del mismo modo, también pedimos disculpas si durante estas jornadas de paros y conflicto alguien se ha ofendido por algún enfrentamiento verbal o escrito entre nosotr@s, que no son más que discusiones estériles que no nos llevan a ningún sitio. Debemos centrarnos en nuestro objetivo común por el colectivo.